



НОВЫЕ ТАКТИКИ
ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
И ГРАЖДАНСКИХ ДЕЙСТВИЙ

НОВЫЕ ТАКТИКИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНСКИХ ДЕЙСТВИЙ

РАЗВИТИЕ ПРАВООЩИТНОЙ КУЛЬТУРЫ И ИНСТИТУТОВ

2-е издание, дополненное

ВОРОНЕЖ

Издательство
Артефакт

2009

УДК 316.48
ББК 67.404.06
Н76

При подготовке издания были использованы материалы книги *New Tactics in Human Rights, Resources for Human Right Activists* T. Cornel, K. Kelsh, N. Palasz.

Перевод: Лысикова В., Добровольская А., Береславцева А.,
Балинченко С., Мухлынина А., Загорудько Г.

Редактор: Объездчикова А.

Корректор: Захарова Л.

Дизайн обложки, макет, верстка: Бубликов А.

Подписано в печать 25.05.2009.

Отпечатано в типографии «Биомик». 394043, г. Воронеж, ул. Ленина, 73.

Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 3,26.

Тираж 500 экз. Заказ 2384.

**Новые тактики защиты прав человека и гражданских
Н76 действий. Развитие правозащитной культуры и институтов.** –
2-е издание, дополненное – Воронеж: Артефакт, 2009. – 56 с.
ISBN 978-5-903960-03-3

Брошюра издана Межрегиональной Правозащитной Группой – Воронеж/Черноземье в рамках проекта «Гражданские права, гражданские действия и механизмы их защиты» и Международным Молодежным Правозащитным Движением при поддержке National Endowment for Democracy (NED).

УДК 316.48
ББК 67.404.06

ISBN 978-5-903960-03-3

© Издательство «Артефакт», 2009

© АНО «Межрегиональная
Правозащитная Группа», 2009

СОДЕРЖАНИЕ

5	Серия брошюр «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий»
7	Вместо введения
8	Развитие правозащитной культуры и институтов
10	Формирование круга сторонников
10	• Молодежь против расизма и фашизма
12	• Рассмотрение прав человека в локальном контексте
13	• Борьба с социальными стереотипами
15	• От двери к двери в поисках сторонников
16	• Построение сети активистов при помощи СМС-тактики
17	• Трансформация роли полиции
20	Сотрудничество
20	• Единый фронт
22	• Диалог общества с правоохранительными органами
23	• Узнать своих союзников
24	• Интенсивный долгосрочный мониторинг
26	• Самоуправление, преодолевающее границы
28	• Образование для нового поколения
30	Развитие навыков
30	• Развитие профессионализма, продвижение прав человека
32	• Формирование доступа к законодательным актам в сельских районах
33	• Как помочь правозащитникам работать более эффективно
34	• Трансляция прав человека
35	• Документирование пыток
37	• Глаза и уши прав человека
38	• Держит ли правительство свое слово?
41	• Дети отстаивают свои права сами

42

Просвещение

42

- Правовое образование в отдаленных регионах

43

- Театр нарушает молчание

45

- Взывая к традициям

46

- Посмотрим на социальную справедливость по-новому

47

- Визуализация проблемы

48

- Понимание того, как мы здесь оказались и куда мы движемся

50

Ключевые термины

51

О проекте

53

Приложения

СЕРИЯ БРОШЮР

«Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий»

Серия брошюр «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий» – это попытка представить мир «Новых тактик защиты прав человека» для русскоязычного читателя, а также способ поделиться уникальным опытом правозащитных и гражданских организаций и групп пространства ННГ, который был собран и обобщен международным Молодежным Правозащитным Движением совместно с Межрегиональной Правозащитной Группой – Воронеж/Черноземье и Свободным Университетом в рамках одноименного проекта «Новые тактики прав человека и гражданских действий», инициированного в 2005 году.

Создавая эти материалы, мы ставили перед собой ряд задач:

– во-первых, мы хотели представить **Всемирный проект «Новые тактики защиты прав человека»**, в котором с 2004 года участвуют сотни независимых гражданских организаций и государственных структур, занимающихся защитой Прав Человека, из десятков стран всех континентов.

Идея Проекта – собрать наиболее эффективные, успешные и интересные методы (или – тактики) деятельности в сфере Прав Человека – от прямого гражданского сопротивления до государственных правозащитных программ или информационно-просветительских кампаний для школьников. Причем такие тактики, которые можно было бы успешно использовать в других странах и других условиях. И эта идея сработала!

– во-вторых, **познакомить читателя с одной из возможных и достаточно стройных систем** различных методов, тактик и стратегий защиты Прав Человека. К сожалению, при достаточно большом количестве литературы на русском языке о Правах Человека в целом и о правовых или международных механизмах их защиты, пособий для активистов гражданских организаций о современных методах правозащитной работы (в которых судебные процессы и тяжбы занимают лишь небольшую долю!) практически нет.

– поэтому, в-третьих, этой серией брошюр **мы хотели бы отразить наши первые шаги по представлению современных тактик** правозащитной деятельности для стран ННГ, тем более что материалов об успешных способах защиты

Прав Человека в самих странах ННГ (и России в частности) для участников Всемирного Проекта «Новые тактики» из других стран на сегодняшний день почти нет, хотя у нас тоже есть немало замечательных тактик, которым могли бы поучиться активисты и правозащитники не только Азии или Африки, но и Европы и Северной Америки!

Именно поэтому эта серия брошюр – лишь начало, первый шаг к претворению в жизнь проекта «Новых тактик защиты прав человека и гражданских действий», который сможет быть успешным только при участии десятков и сотен правозащитников из наших стран – тех, кто найдет время, чтобы внести свой вклад в описание ценного опыта по распространению стандартов Прав Человека и правозащитной культуры, чтобы этот опыт стал достоянием наших коллег из других городов и стран и позволил повысить эффективность правозащитной деятельности.

Андрей Юров,

Почетный Президент

Международного Молодежного Правозащитного Движения (МПД)

ВМЕСТО ВВЕДЕНИЯ

Когда мы произносим слово «институт», в голове возникает образ чего-то очень формализованного, местами даже бюрократического, с четко определенными правилами, традиционного и консервативного. Но если дело касается институтов защиты прав человека, то они, как правило, совсем другие: они далеко не всегда имеют здание, правозащитники могут просто перемещаться от двери к двери, распространять информацию через смс или блоги, говорить о трудных вещах через театр или книги. Таким образом, понятие «правозащитный институт» давно уже не отражает того многообразия форм работы, которые применяются во всем мире для защиты, восстановления и предотвращения нарушений прав человека.

Построение общества, основанного на правозащитной культуре, – одна из основных и пока недостижимых целей сообщества правозащитников во всем мире. Недостижима она во многом потому, что предполагает довольно высокий уровень развития общества в целом. Недостаточно просто знать свои права и уметь их защищать. Нужно следить за тем, чтобы не нарушались права других. Нужно создать такую систему отношений, чтобы нарушение прав человека было, во-первых, неэффективно, и, во-вторых, серьезно порицалось обществом. В этом смысле многое упирается в мораль, национальные законы и так называемый «менталитет», которые иногда противоречат стандартам прав человека. Хотя, если присмотреться к примерам, приведенным здесь – из совершенно разных культурных контекстов, можно увидеть немало общего. И прежде всего, это абсолютная доминанта в виде уважения к другому человеку, даже в тех условиях, когда это противоречит общественному мнению (например, когда дискриминации подвергаются «неправильные» социальные группы).

В этой брошюре собраны различные тактики, посвященные построению правозащитной культуры и институтов. И хотя описали их в большинстве случаев люди, постоянно и профессионально занимающиеся защитой прав человека, важно помнить, что именно это направление является заботой, задачей и надеждой общества в целом вне зависимости от политических, религиозных, экономических или социокультурных различий. Стандарты прав человека применимы везде.

Алена Обьездчикова,

директор Межрегиональной правозащитной группы –
Воронеж/Черноземье

РАЗВИТИЕ ПРАВООЩИТНОЙ КУЛЬТУРЫ И ИНСТИТУТОВ

building Human Rights
cultures and institutions

Каждое общество немного по-разному подходит к содержанию понятия «Права человека», преломляя его через свои традиции, культуру и экономические реалии. Но каждому обществу, вне зависимости от ценностей, необходимо пространство, где отдельные личности, представители властей, гражданских организаций и других групп могут собраться вместе и разделить ответственность за сосуществование, установить правила и условия приемлемого поведения.

Мы можем назвать это гражданским обществом, можем – всеобщим достоянием. Это пространство, в котором мы имеем возможность отстраивать культуры и институты, провозглашающие права человека. В некоторых странах – в основном на Западе – такие общие площадки сильны, но не исключают нарушение прав человека полностью. В других странах такое пространство существует, но пока не является частью повседневной жизни людей. В третьих странах оно очень слабое, слишком сильно регулируется властями и вытесняет человека, который уединяется и прячется в своей личной жизни. Без гражданского общества, без этого пространства невозможна гражданская активность, и права человека становятся делом случая.

Но, как Вы увидите из примеров этого раздела, все больше и больше людей приходят и работают над тем, чтобы развить и защитить идеи прав человека на местном, национальном или международном уровнях. Они используют новые тактики, чтобы усилить это общественное пространство и построить сильную культуру прав человека. Некоторые из них начинают с малого – с работы в школах или местном самоуправлении в деревнях, или фокусируются на отдельной проблеме, но когда они добиваются успеха в скромных целях, то чувствуют смелость для чего-то большего и лучшего. И здесь новые тактики могут сыграть решающую роль, дав активистам инструменты, необходимые для следующего шага.

Murat Belge,

Хельсинкская Гражданская Ассамблея

Helsinki Citizens' Assembly

Президент

Стамбул, Турция

Активисты в сфере прав человека работают очень по-разному. Работают ли они над сокращением числа голодающих, очищением окружающей среды или обеление политики, являются ли их целевой группой дети, женщины или меньшинства – всю их работу как нить пронизывает общая цель – построить мир, в котором все человеческие существа будут жить в достоинстве и безопасности.

Международные соглашения, конвенции и договоры, подписанные в последние несколько десятилетий, – это хороший шаг, но его недостаточно. Люди и сообщества должны распознать права, зашифрованные в этих документах, например право на равную защиту перед судом, свободу передвижения или свободу от пыток, и понять, как ими пользоваться.

Другие тактики из нашей книги сфокусированы на потенциальных или происходящих нарушениях или на устранении последствий уже совершенных нарушений. Тактики из этого раздела по большей части представляют собой долговременный процесс, который укрепляет и развивает культуру и уважение к правам человека. Это происходит благодаря вовлечению новых людей и групп в правозащитную работу, что не только расширяет возможность действий, но и повышает легитимность правозащитного движения в целом. Активисты объединяют нужных людей и группы вместе, а люди, сотрудничая, могут сделать больше, чем в случае, если бы они работали в одиночку. Им дают необходимые навыки. И, конечно, активисты работают над широким просвещением в теме прав человека, рассказывая, что права человека, равно как и их нарушения, существуют, побуждая людей замечать нарушения и не принимать их как неотъемлемую часть цивилизованного мира.

Некоторые тактики сфокусированы на отдельной проблеме или праве, но многие имеют более широкую направленность – построение фундамента, институтов, альянсов, развитие просвещения и подходов, что делает возможной защиту всех прав человека.

ФОРМИРОВАНИЕ КРУГА СТОРОННИКОВ

building constituencies

Кампании по защите прав человека обычно адресованы тем людям, которые уже знакомы с правами человека, тем, кто ранее выразил интерес или поддержку. Обращение к новым людям и вовлечение их в правозащитную работу увеличивает потенциал для более успешных действий. Это выражается в свежей энергии, новых идеях, ресурсах и контактах. Чем шире и разнообразнее круг людей, вовлеченных в решение отдельной проблемы, тем проще будет адаптироваться к меняющимся условиям и тем меньше шансов у нарушителей. Чем разнообразнее и динамичнее круг сторонников, тем более гибко правозащитное движение.

Тактики из этого раздела направлены на привлечение сторонников для работы в сфере прав человека. Тактики дотягиваются до тех людей и групп, у которых, быть может, никогда ранее не было шансов познакомиться с правами человека – молодежи, или, например, местных юристов, или до тех, кто обладает авторитетом в обществе, – например религиозных лидеров, имеющих большую власть и способных привлекать остальных.



МОЛОДЕЖЬ ПРОТИВ РАСИЗМА И ФАШИЗМА/ Youth Against Fascism and Racism

Дискуссионные группы, форумы, семинары являются привычными инструментами для повышения интереса и привлечения внимания к проблеме, а также для вовлечения новых людей, но эти тактики не являются достаточно динамичными для того, чтобы привлечь внимание отдельных целевых групп, – в особенности молодых людей. Польская организация сосредоточилась на двух эффективных способах «проникновения» в молодежную среду и привлечения внимания молодых людей: музыка и спорт.

Nigdy Wiecej (Никогда снова) использует поп-культуру для формирования молодежной сети против расизма в Польше. Группа использует футбольные матчи и рок-концерты для того, чтобы выйти на большое количество людей и заставить их задуматься о той или иной общественно значимой проблеме. После чего некоторые из них остаются в организации, присоединяются к сети кор-

респондентов, которые проводят мониторинг и готовят доклады о деятельности неонацистских и расистских групп в своих родных городах. Как часть своей рок-кампании «Музыка против расизма», Nigdy Wiecej организует концерты и издает компакт-диски с музыкой известных польских и зарубежных рок-музыкантов. Во время концертов, а также при помощи информационных вкладышей в диски, Nigdy Wiecej сообщает молодежи о всей серьезности проблемы расизма в Польше и призывает к тому, чтобы молодые люди становились активными участниками, агентами общественных изменений.

Раньше на футбольных стадионах Польши доминировала ксенофобская субкультура. Потом началась кампания – «Давайте вышвырнем расизм со стадионов (Let's kick racism out)». В рамках кампании организация выпускает антирасистский журнал для футбольных фанатов «Стадион», организует любительские футбольные соревнования, обеспечивая рекламу акции, которая отражает участие в этой акции местной антиправительственной группы.

Благодаря активному участию в таких молодежно ориентированных кампаниях, организация создала сеть из 150 корреспондентов-добровольцев, в задачу которых входит подготовка ежемесячных докладов о любых проявлениях расизма и ксенофобии в своих небольших сообществах. Nigdy Wiecej собирает эти репортажи, ежемесячно публикует их в своем журнале и размещает в польских, зарубежных, международных средствах массовой информации. Сеть и издание журналов помогает привлекать внимание к проблеме расизма гораздо более широкой и довольно разнообразной части польского общества. Вы можете узнать об этом больше в «блокноте тактик», доступном по адресу: www.newtactics.org. Nigdy Wiecej использует поп-культуру, с тем чтобы молодые люди, симпатизирующие общественной деятельности, но остающиеся вне общества, были вовлечены в правозащитную деятельность, которая не заканчивается на концертах и в спорте. Если люди однажды уже выразили интерес и приверженность волонтерству, можно быть уверенным, что у них есть шанс стать еще более вовлеченными в эту деятельность.

Использование данной тактики может применяться для преодоления широко распространенной апатии, равнодушия в различных ситуациях, но, тем не менее, должно быть что-то, что давало бы молодым людям чувство причастности, что-то, что затрагивало бы и их личную жизнь.

**Рафал Панковски/Rafal Pankowski,
Nigdy Wiecej, Польша**

Само существование таких социальных проблем, как расизм и ксенофобия, часто отрицается властями и официальными СМИ в Польше, равно как и в других странах Центральной и Восточной Европы.



РАССМОТРЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ЛОКАЛЬНОМ КОНТЕКСТЕ/ Making Human Rights a Local Issue

Законодатели на местах образуют потенциально довольно влиятельное сообщество, которое, тем не менее, довольно редко бывает вовлечено в деятельность по защите прав человека. В некоторых странах городские чиновники не привыкли использовать в своей деятельности категории прав человека, их повседневная рутинная работа посвящена вопросам районирования, выдачи разрешений и бюджету.

Институт женщин за лидерство и развитие (Women's institute for leaderships and development – WILD for Human Rights) – США – работает с органами местного самоуправления для того, чтобы помочь чиновникам видеть, какую роль они могут играть в адаптации местной политики для защиты прав человека. Они также привлекают к своей деятельности местные сообщества, избирателей, ответственность перед которыми несут представительные органы власти. Институт использовал Конвенцию ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) для защиты прав человека на местном уровне. В 1996 г. Институт начал правозащитную деятельность с тем, чтобы сделать Сан-Франциско первым городом в США, в котором принят закон, основанный на принципах данной Конвенции. Обсуждая стандарты прав человека в отношении дискриминации и достижения значимых для сообщества результатов, Институт работает с чиновниками местной администрации, гражданами и правозащитными группами, чья деятельность направлена на противодействие домашнему насилию, бедности и проблемам здоровья.

Институт провел публичные слушания, во время которых членам сообщества была предоставлена возможность представить личные свидетельства, касающиеся прав женщин и девочек, а также соблюдения принципов Конвенции. Путем проведения данных слушаний инициативная группа надеялась придать чиновникам и гражданам ведущую роль в процессе, помогая им чувствовать свою личную причастность к внедрению принципов Конвенции и их применению на пространстве города.

Доказательства того, что принципы Конвенции непосредственно касаются положения женщин на местном уровне, были представлены чиновникам на публичном слушании осенью 1997 г. В апреле 1998 г. было принято распоряжение для городских департаментов о пересмотре бюджетов, политики занятости и предоставления услуг в контексте гендерных принципов и прав человека, а также перераспределения фондов для помощи департаментам в реализации указа на практике. Следующий этап реализации данного распоряжения начался в 2003 г. В его рамках городское правительство Сан-Франциско провело проверку Департамента публичной занятости взрослых и молодежи, Департамента по окружающей среде, Совета по аренде, а также Комиссии по ремеслам. Городские департаменты внесли в свою работу множество изменений, создав, например, нетрадиционные рабочие места для женщин в органах местного самоуправления или установив дополнительное уличное освещение в небезопасных районах города.

Институт на данный момент расширяет сферу своей деятельности и занимается проектами, посвященными защите прав человека в различных городах Соединенных Штатов, в частности тем, как городские власти могут учитывать принципы Конвенции против дискриминации женщин, так же как и других конвенций ООН, в частности – Конвенции о запрещении всех форм расовой дискриминации.

Люди, которые озвучили результаты своей деятельности во время публичных слушаний, возможно, никогда раньше не рассматривали свой опыт в категориях прав человека, как, например, городские чиновники в Сан-Франциско никогда не относились к своей работе как деятельности по исполнению обязательств государства по защите прав человека. Но Институт помог им поместить свою работу и прошлый опыт в контекст деятельности правозащитного движения.

Данная тактика может помочь изменить общественное сознание в масштабах целой страны, шаг за шагом, и в конечном итоге ведет к применению и исследованию стандартов прав человека. Другие группы, работающие над широким кругом проблем, могут также прийти к выводу, что поиск средств поддержки и строительство сообществ на местном уровне может помочь им инициировать более существенные изменения как локально, так и глобально.



БОРЬБА С СОЦИАЛЬНЫМИ СТЕРЕОТИПАМИ/ Fighting Social Stigmas

Во многих странах религиозные лидеры имеют большое влияние и пользуются уважением: люди обращаются к ним за советом – как вести себя и каким моральным установкам следовать. Так, например, тибетские монахи и монахини борются со стереотипами, связанными с ВИЧ/СПИД, – формируют общественное отношение к инфицированным.

Проект «Сангха Метта» (The Sangha Metta) направлен на обучение монахов, монахинь и послушников оказанию практической и духовной помощи людям, живущим с ВИЧ/СПИД, и борьбе с мифами и стереотипами, окружающими болезнь. Программа работает в Таиланде, Камбодже, Лаосе, Бирме, Бутане, Вьетнаме, Китае и Монголии и получает средства от детского фонда ООН – ЮНИСЕФ, фондов AusAid, (Институт «Открытое общество» (the Open Society Institute) и открытое общество «Бирма Проект» (the Burma Project).

В то время как ВИЧ/СПИД приобретает эпидемический характер в регионах Азии и Тихого океана, наблюдается низкий уровень осведомленности о путях передачи заболевания, а также дискриминация в отношении инфицированных.

Основанный на религиозных и духовных учениях буддизма, проект «Сангха Метта» был запущен монахами в 1997 году в Таиланде и стал источником вдохновения и мобилизации сил буддистов для работы, связанной с проблемами ВИЧ/СПИД. «Сангха Метта» проводит семинары, воркшопы, организует визиты лидеров буддизма и других религий в хосписы. Во время 3-5- дневных тренингов участники узнают об основах превентивного образования, просвещения, получают навыки социального менеджмента, развития толерантности и сострадания. Вместе они оценивают проблемы своих сообществ и ищут возможные пути их разрешения.

Затем буддистские монахи моделируют поведение в отношении инфицированных членов сообщества, например отношение к еде, приготовленной людьми, живущими с ВИЧ/СПИД. Это простое, символичное упражнение имеет сильный эффект и позволяет выявить страхи заражения. Монахи также помогают инфицированным с медитациями, навещают их, просвещают молодых людей о болезни и заботятся об инфицированных детях-сиротах.

Монахи, работающие в проекте «Сангха Метта», помогают членам их сообществ обрести уверенность в уважении и продвижении прав человека, используя при этом метод моделирования общественного отношения – для формирования принятия и толерантности по отношению к группе, которая обычно является аутсайдером. Храмы в Азии – это духовные центры в деревнях, где жители видят в монахах и монахинях вызывающих уважение учителей, образцы чистейшего пути буддистской жизни. Окружающие воспринимают их как пример для подражания. Конечно, не во всех религиях или культурах эта тактика так легко применима, однако очень многие ищут именно у своих религиозных лидеров ответ на вопрос, как себя вести в разных ситуациях. У религиозных лидеров есть возможность привлекать новых людей к продвижению прав человека.

Активисты проекта «Сангха Метта» также преодолели религиозные барьеры и организуют семинары и воркшопы для лидеров Христианства, Индуизма и Ислама.

?

Как вы можете привлечь к своей деятельности уважаемых лидеров в своем сообществе?

**Лаури Маунд/Laurie Maund,
Сангха Метта, Таиланд**

Я разговаривал с монахами на предмет того, какую роль они могут играть в решении проблемы ВИЧ/СПИД. Я расспрашивал об их идеях и учил вместе с ними буддистские священные книги. Они пришли к заключению, что проблема ВИЧ/СПИД – это не только проблема из области здравоохранения, но также и социальноэкономическая проблема. Как традиционные и религиозные лидеры в своих сообществах, монахи видели свою роль в укреплении сообществ и активном участии в борьбе с ВИЧ/СПИД.



ОТ ДВЕРИ К ДВЕРИ В ПОИСКАХ СТОРОННИКОВ/

Door-to-Door to Find Allies

Домашнее насилие – это проблема, которая отражается на жизни мужчин, женщин и детей, хотя обычно считается «чисто женской». Группа из Южной Африки использует уникальную тактику для вовлечения мужчин в правозащитную сферу.

Кампания «Герой – каждый день», проходящая в рамках проекта «Пять из шести», призывает женщин искать мужчин с позитивным отношением к женщинам, и затем приглашает их присоединиться к защитникам женских прав.

Уровень жестокости в отношении женщин в Южной Африке самый высокий во всем мире, если не брать в расчет страны, в которых идет война. Исследования показывают, что каждый 6-й мужчина здесь проявляет насилие к женщинам. Проект «Пять из шести» нацелен на других 5 человек, которые не проявляют насилия. Активисты придумали кампанию «Герой – каждый день», чтобы искать таких мужчин и вовлекать их в проект. Волонтеры ходят из дома в дом, расспрашивают женщин о хороших мужчинах, живущих там. Вместе с запросами, рассылаемыми по почте, более 50 000 мужчин были признаны лучшими отцами, братьями, дядями, дедушками и мужьями в стране. Имена и рекомендации украшают местные церкви, информируя о кампании и увеличивая ее популярность.

Волонтеры из числа выбранных мужчин приглашаются на встречи для обсуждения проблем сообществ, и таким образом происходит вовлечение людей разного возраста, с разным жизненным опытом, из разных социальных слоев и с разными финансовыми условиями. Встречи нацелены на выработку системных ненасильственных подходов к проблеме домашнего насилия. Дополнительные воркшопы помогают мужчинам осознать отношения власти между лицами разных гендеров, повысить уверенность в себе и найти продуктивные решения трудных домашних ситуаций. Для многих это становится первым разом, когда они говорят вслух на эту тему, и результат их впечатляет.

С помощью тактики поиска и поощрения позитивных моделей мужского поведения проект «Пять из шести» находит разных людей, вовлекает их в дискуссии и выработку решений проблем домашнего насилия, показывает, что домашнее насилие – это краеугольный камень многих других проблем в сообществе.

Эта кампания помогает распознать потенциальных сторонников – людей, которых беспокоит та или иная проблема, но пока не вовлеченных в ее решение. Возможно, что они не вовлечены потому, что не видят своей личной причастности к проблеме, или просто у них никогда не было возможности поучаствовать, или потому, что традиционно общество отстраняет их от решения данной проблемы.

Проект «Пять из шести» находит этих пассивных сторонников, и у них появляется шанс стать активными, что увеличивает эффект: новые активные сторонники, получив необходимую информацию и инструменты, встречаются с людьми, еще больше расширяя круг защитников прав женщин.

?

**Кто ваши пассивные сторонники?
Какие тактики вы можете применить, чтобы добиться их поддержки?**



ПОСТРОЕНИЕ СЕТИ АКТИВИСТОВ ПРИ ПОМОЩИ СМС-ТАКТИКИ/ Building Networks Through Text-Messaging

Современные технологии можно и нужно использовать в рамках просветительских программ по правам человека и для привлечения в правозащитную сферу новых активистов – особенно из числа молодежи.

Международная Амнистия (МА) в Нидерландах использует технологию текстовых сообщений (СМС) для привлечения новых участников в Кампанию против пыток, построения просветительских программ, активного участия в срочных акциях. Более 500 новых членов группы МА – это прямой результат использования СМС-тактики, а также примерно на 5 000 больше откликов, полученных в ответ на информацию о срочных акциях, разосланную через СМС-сообщения.

Тактика была разработана в 2001 году в рамках Кампании МА против пыток. Однажды, когда для защиты от пыток необходимо было действовать срочно, активисты Голландской секции МА разослали эту информацию по тысячам мобильных телефонов. Владельцы этих телефонов, заранее согласившиеся на получение бесплатной информации о новостях Кампании, откликнулись на призыв, и в течение нескольких часов активисты МА собрали несколько тысяч подписей против пыток по конкретному случаю. Затем они по факсу или электронной почте переслали письмо с этими подписями властям.

Вместе с гражданином Туниса, по чьему делу была организована срочная акция, активисты нидерландской секции Международной Амнистии презентовали СМС-тактику по телевидению во время самой популярной субботней телепрограммы с аудиторией 2,5 миллиона человек. Зрители узнали технологию тактики: в рассылаемом СМС-сообщении срочная акция МА изложена не более чем в 160 буквах. Для того чтобы поддержать акцию, нужно просто отправить «Да» на номер 4777. Через минуту участники получают еще одно сообщение с благодарностью и со статистикой, сколько уже человек включились в акцию, а позднее – с информацией об итогах акции, например освобождение пострадавшего из тюрьмы.

Хотя Международная Амнистия редко заявляет об улучшении ситуации как о результате своей срочной акции, все же около одной трети акций имеют успешный исход: пожизненные заключения смягчаются, пропавшие без вести находятся, местонахождение задержанных оглашается. Вероятность применения пыток таким образом снижается, и повышается вероятность того, что серьезно больные заключенные получают должный медицинский уход.

Плюс ко всему кампания привлекла много – возможно даже тысячи – молодых людей, ставших активистами МА.

Все кампании Международной Амнистии направлены на оказание адресной помощи человеку, оказавшемуся в беде, с использованием простых массовых методов, и при этом участники чувствуют, что они меняют мир к лучшему. Кампании также включают образовательную составляющую и общее просветительское направление о нарушениях прав человека, в частности о таком, как пытки. СМС-тактика позволяет быстрее реагировать на нарушения и в то же время расширяет возможности по просвещению новых целевых групп.

СМС-тактика привлекает в МА новых молодых активистов, что было невозможно с другими методами. Молодые люди – самая многочисленная группа, использующая мобильные телефоны. Работая с популярной в молодежной среде культурой общения при помощи СМС-сообщений, Амнистия привлекает молодежь в правозащитную сферу, которая развивает ее благодаря своей новой энергии.



ТРАНСФОРМАЦИЯ РОЛИ ПОЛИЦИИ/ Transforming the Police Force

Бразильская группа использует комплексную тренинговую программу, для изменения отношения полицейских к целевым группам.

Центр консультационных программ гражданского образования САРЕС (the Center for Advising Citizenship Education Programs) проводит тренинговые программы для бразильских полицейских, помогает им увидеть, какую важную роль они могут играть в защите прав человека. Тренинговая программа, состоящая из различных курсов, акцентирует внимание на правах человека для всех граждан, включая самих полицейских. В процессе трансформируется видение роли полицейских в защите прав человека, что ведет к улучшению отношений внутри местного сообщества и более активной гражданской позиции.

Жестокость и пытки в полиции – очень распространенная проблема в Бразилии. Если проанализировать ситуацию, то мы увидим, что полицейским мало платят, а коррупция процветает. Цель центра САРЕС – создание «интерактивной защиты», в которой принимает участие все сообщество, и полиция эффективно реагирует на нужды граждан.

Каждая тренинговая программа представляет собой 3 двухдневных модуля, проводимые в течение полугода. Для того чтобы достичь наиболее многочисленных результатов, активисты центра просят начальство полиции способствовать распространению опыта полицейских, участвовавших в тренинге, после возвращения на службу. Члены местного сообщества участвуют в тренингах наравне с полицейскими.

Одна из задач тренингов – показать работникам правоохранительных органов, насколько важна их роль в обществе и как их работа влияет на жизнь отдельных людей или всего сообщества. Полицейские анализируют свои жизненные ценности, возможности взаимоотношений с окружающими. Они также узнают о достоинствах системы «интерактивной защиты», включая эффективную работу полиции и более безопасные условия работы самих полицейских.

Ведущие тренингов используют многочисленные истории, метафоры и примеры, взятые из опыта студентов, и скорее обучают, чем судят чье-то поведение. В таком диалоге полицейские чувствуют себя комфортно и знают, как они могут улучшить ситуацию с правами человека в сообществе.

Тренинги САРЕС проводятся в 25 штатах Бразилии, а общее число участников на сегодняшний день – около 30 000, среди них гражданские служащие, военные, сотрудники федеральной и дорожной полиции, а также муниципальных служб. САРЕС работает на государственном и муниципальном уровнях.

Тактика САРЕС особенно интересна, потому что вовлекает группу, которая считается ответственной за совершение или дозволение нарушений, и трансформирует ее в защитников прав человека. Этот подход не только укрепляет культуру прав человека в Бразилии, но и напрямую уменьшает число нарушений, создавая благоприятную среду, в которой полицейские наряду с другими членами сообщества совместно ищут решения проблем.

Взаимодействуя со своими сообществами, полицейские могут стать наставниками, особенно для тех молодых людей, у которых есть герои или модели хорошего поведения перед глазами.

Один эпизод в округе в городе Макапе особенно показателен. Этот район считался опасным из-за молодых бандитов, терроризировавших местное население. Когда в округе была учреждена «интерактивная» полицейская служба, в этот район был назначен капитан милитаризованной полиции. Он выяснил, кто был лидером главной группировки, и послал сообщение с приглашением прийти и поговорить. В итоге подросток пришел, и полицейский начал устанавливать связь с ним, как заботящийся взрослый, а также как наставник и хорошая ролевая модель.

**Роза Алмейда/Rosa Almeida,
САРЕС, Бразилия**

Возможно, что этот мальчик никогда прежде в своей жизни не имел подобной ролевой модели. Сейчас этот подросток – союзник полиции, и благодаря его лидерской позиции многие другие также помогают полиции. Округ стал тише и безопаснее. Этот полицейский понимал важность своей профессии в качестве наставника и носителя идеи мира, становясь ближе к сообществу, в котором он работал и получал возможность влиять на него.

СОТРУДНИЧЕСТВО

collaboration

Новые альянсы – особенно с неожиданными партнерами – могут так же неожиданно повысить эффективность работы. Переманите противника на свою сторону – и у вас не только появится союзник, у вас исчезнет оппонент. Откройте каналы коммуникации, которые ранее были закрыты, и тем самым вы снизите возможность конфликта и нарушения. Постройте взаимоотношения с группами вне вашего сектора – и вы откроете кредит вашему делу и привлечете новых людей. Работайте вне государственных границ – и вы построите более сильный, гибкий и политически защищенный альянс.

Стратегическое партнерство может сделать активистов более подготовленными, более сильными и способными лучше представлять сообщества, которым они служат. Также это может придать легитимность их действиям для окружающего большинства, СМИ и правительства. Когда активисты в сфере прав человека имеют сильный и разнообразный спектр сторонников и не работают в изоляции, их действия намного труднее критиковать.



ЕДИНЫЙ ФРОНТ/ Building a United Front

Когда правозащитные организации объединяются и работают вместе, они могут принести гораздо больше пользы в деле развития прав человека в отдельно взятой стране. «Национальный Координатор по Правам Человека» в Перу доказывает, что это возможно даже в очень больших масштабах.

«Национальный Координатор по Правам Человека» – это коалиция 63 крупнейших правозащитных организаций в Перу. «Координатор», учрежденный в 1985 году, эффективно работает до сих пор благодаря способности объединять организации и адаптироваться к постоянно меняющейся политической обстановке. В коалицию входят как городские, так и сельские организации, и это увеличивает легитимность работы коалиции по всей стране и на международном уровне, а конструктивное участие некоторых чиновников положительно сказывается на возможностях в политической жизни.

Вследствие военного режима генерала Франциско Моралес Бермудез и начала революции работа правозащитных групп была подорвана. В 1983-1984 гг. около 6000 перуанцев лишились жизни в результате жестокой политической борьбы. Жизненно необходимой задачей было создание пространства для совместной работы тех групп, чья работа не зависела от религии или политики.

Коалиция успешна и сильна до сих пор, благодаря многим факторам, но, в частности, благодаря принципам, на которых она построена:

1. Четкие принципы работы. С самого первого собрания было решено исключить из методов работы насилие в любых формах, оставаться независимыми от политических партий и государства, продвигать демократические ценности и противостоять смертной казни. Организации, которые не разделяют этих принципов, не могут вступить в коалицию.

2. Консенсус как метод принятия решений. Этот метод принятия решений создает ощущение всеобщего согласия и солидарности. Все группы должны быть согласны. В коалицию входят группы из разных частей страны и разные по численности, но голоса всех равны, когда дело доходит до принятия решений и формирования Национального Совета, выбираемого членами на Генеральной Ассамблее.

3. Репрезентация коалиции. Процесс внутреннего выбора и утверждения представителя для участия в каком-либо мероприятии дает легитимность этому человеку и организации во внутри- и внешне-коалиционном пространстве. Если кто-либо выбран для участия в международном мероприятии, например, он представляет там не только свою организацию, но и всю коалицию.

4. Соглашение о стратегии, принимаемое совместно. Каждые 2 года организации, входящие в коалицию, собираются на Генеральной Ассамблее и утверждают важнейшие направления, по которым они планируют работать в коалиции. Затем работа по этим направлениям координируется на коалиционном и национальном уровне Исполнительным Секретарем, выбираемым каждые 2 года.

Координируя усилия многих организаций, коалиция «Национальный Координатор по Правам Человека» продуктивно и эффективно мобилизует людей на национальном уровне, тем самым имея гораздо большее влияние на события в стране, чем отдельные организации. Принципы, на которых построена Коалиция, получили международное признание и до сих пор работают.



ДИАЛОГ ОБЩЕСТВА С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ/

Public Dialogue with the Police Force

Во многих странах взаимоотношения между гражданами и правоохранительными органами – дело очень тонкое. Недостаток коммуникации может привести к нарушениям. Группа из Нигерии нашла инновационную тактику для решения этой проблемы.

«Центр Образования для Правоохранительных органов в Нигерии» – CLEEN (Centre for Law Enforcement Education in Nigeria) устраивает форумы, на которых граждане и полиция могут обсудить опасения и жалобы относительно нарушений правопорядка или работы правоохранительных органов.

Общество и полиция часто обнаруживают взаимное недоверие. Членов общества волнуют плохая работа, жестокость и коррупция в правоохранительных органах, а тех, в свою очередь, – враждебность и нежелание сотрудничать.

Вдобавок в Нигерии полиция функционирует в единой централизованной системе: одинаковая схема работы действует по всей стране, оставляя нужды местных сообществ без внимания.

Центр CLEEN начинает работать над этим несоответствием, рассылая местным представителям власти письма с предложением провести общественный форум на локальном уровне. Группа продолжает работу в этом направлении только в том случае, если чиновники отзываются и соглашаются обеспечить участие местных правоохранительных органов. Затем группа проводит воркшоп, на котором участники – полицейские и граждане – получают навыки разрешения конфликтов, обсуждают участие полиции в решении местных проблем и анализируют, как программы CLEEN могут быть реализованы в регионе. Такие воркшопы позволяют адаптировать программу в соответствии с местными проблемами. Затем выбираются 2 человека из местного сообщества, которые в течение двух лет будут работать на основе частичной занятости для организации форумов. По окончании двух лет сообщество должно само найти средства для продолжения программы.

На сегодняшний день проект реализуется в 14 населенных пунктах из 6 регионов Нигерии.

Недоверие и непонимание могут вызвать конфликт между самыми разными группами, и эта тактика может быть использована для нахождения общего языка как между этническими группами, так и между бизнесменами и фермерами. Здесь есть подводный камень – сложные вопросы часто осложняются сильными эмоциями. Фасилитаторы должны быть готовы к этому, причем не только в начале проекта, но и на всем его протяжении.



УЗНАТЬ СВОИХ СОЮЗНИКОВ/ Getting to Know Your Allies

Иногда недостаток доверия существует не только между правозащитными организациями и внешними институтами, но и внутри сообщества самих правозащитников. Организация в африканском регионе Великих озер действует, преодолевая государственные границы и устоявшиеся предрассудки для того, чтобы в сотрудничестве наблюдать за ситуацией с правами человека в данном регионе и быстро обмениваться информацией.

Лига прав человека региона Великих озер (Human Rights League of the Great Lakes Region) – группа с зонтичной структурой, которая действует для поддержания сотрудничества между 27 организациями в Бурунди, Руанде и Демократической Республике Конго – регионах, где больше всего распространены конфликты. Долгое время в регионе Великих озер была тяжелая обстановка в сфере нарушения прав человека, вызванная идеологическими и этническими противоречиями: ненавистью и непониманием. Некоторые организации в регионе, включая некоторые правозащитные группы, отказываются от широты взглядов и сотрудничества, сосредотачивая свою деятельность в небольших этнически однородных сообществах.

Процесс систематического, тщательного диалога Лиги основывается на принципах ubuntu (человечности) как основе для достижения взаимодействия с людьми разных культур и этнических групп и для успешного формирования устойчивого диалога и обмена опытом.

Если внутри Лиги возникают какие-либо разногласия и противоречия, лидеры группы пытаются понять, какие проблемы лежат в их основе. После чего они составляют карту потенциальных союзников и определяют подходы к диалогу, максимально направленному на достижение продуктивных взаимоотношений. Лига проводит отбор людей для участия в диалоге, основанном на их способности к выстраиванию доверительных отношений. Все, что делает Лига, сводится к тому, что она выбирает язык и действия, которые способствуют формированию доверия и дают участникам альянса ощущение того, что их уважают и все их нужды будут удовлетворены.

Прежде чем приступить к рассмотрению проблемы, касающейся организаций-членов, в особенности дискуссионной, Лига определяет проблему, возможные или реальные стороны разногласия, желаемую цель и союзников, которые необходимы для ее достижения. Лига также анализирует потенциальных, пассивных и активных союзников для вовлечения в данный диалог.

Разногласия являются обычными среди членов альянса, в особенности действующего на территории, раздираемой множеством конфликтов. Вместо того, чтобы быть ошибкой «плохих людей», разногласия дают нам сигнал о том, что требуется тщательно разработанная схема диалога. Сложная часть деятель-

ности Лиги – это достижение взаимопонимания ее действий внутри региона. Если консенсус не может быть достигнут во время встреч и переговоров, Лига посылает надежных, заслуживающих доверия делегатов из организаций-членов в те организации, которые являются источниками противоречий, для того, чтобы достичь лучшего понимания перспектив и выстраивания систем поддержки.

С помощью такого процесса формирования и поддержания взаимоотношений Лига достигла значительных успехов в создании сильной сети разнообразных организаций по всему региону и добилась их доверия для мониторинга нарушений прав человека и быстрого обмена информацией.

Важным для успешного использования данной тактики является четкое формирование механизмов по рассмотрению круга возможных союзников перед привлечением членов группы к диалогу по спорным вопросам. Эта тактика может быть использована в других ситуациях, где правозащитные группы конкурируют друг с другом за источники информации и внимание аудитории. Коалиции являются довольно непрочными и постоянно требуют постоянного диалога для того, чтобы эффективно работать и оставаться вместе.



ИНТЕНСИВНЫЙ ДОЛГОСРОЧНЫЙ МОНИТОРИНГ / Intensive, Long-term Monitoring

Комиссия по верификации корпоративных кодексов управления (Coverco) предлагает мультинациональным корпорациям улучшить ситуацию с правами человека путем сверки их корпоративных кодексов с реальным положением дел на иностранных предприятиях, производящих их товары. Комиссия собирает, проверяет и публикует в независимых изданиях информацию, чтобы исключить малейшую возможность пренебречь правами человека со стороны корпораций.

Комиссия проводит долгосрочный, интенсивный, независимый мониторинг условий труда на предприятиях по выпуску одежды в Гватемале, а также на предприятиях-экспортерах сельскохозяйственных товаров, проверяя соблюдение принятых на международном уровне стандартов труда. Coverco, основанная как независимая мониторинговая компания в 1997 в Гватемале членами социальных групп, не выступает ни консультантом для менеджмента, ни адвокатом рабочих. Организация сначала устанавливает контакт с корпорацией (например, с Лиз Клэйборн, Инк. – Liz Claiborne Inc.), затем заключает соглашение о получении полного доступа к производству без предварительного извещения и об обязательстве корпорации нести расходы за оказанные услуги. Комиссия самостоятельно публикует результаты проверок на своем сайте.

Комиссия предпочитает постоянное присутствие на предприятиях во время всего мониторинга, длящегося не менее 6 месяцев, краткосрочным визитам и разовым отчетам. Организация старается «снимать фильм» о трудовых отношениях на производстве вместо выхватывания отдельных кадров. Обученные мониторингу специалисты посещают предприятие несколько раз без предупреждения. Они просматривают записи, которые ведутся на предприятии, запрашивают от менеджеров разъяснения официальной политики по возникающим спорным вопросам, проводят «сенсорные инспекции» производственных помещений, встречаются с рабочими, как во время смены, так и в свободные часы, поддерживают горячую линию, чтобы обеспечить сотрудникам производства полный доступ к ним. Интервью проводятся на испанском языке и хранятся строго конфиденциально. Полный доступ к производству, личным делам рабочих, менеджменту и сотрудникам гарантированы мультинациональной корпорацией.

Мониторинг начинается с «социального аудита», в котором представители Комиссии дают характеристику трудовым отношениям на производстве – проверяя, например, есть ли процедура подачи жалоб и работает ли она. Условия работы тщательно документируются, включая наличие и применение промышленной химии, доступность и содержание уборных, собственный медкабинет на производстве и соответствие другим нормам здоровья и безопасности.

После этого специалисты по мониторингу тщательно изучают записи о выплатах заработной платы, премиальных и других надбавок в соответствии с положением о переработке. Они внимательно расследуют жалобы рабочих и обязательно включают комментарии менеджмента во всех отчетах, отмечая ситуации, когда заявление не может быть проверено.

Деятельность Covergo по мониторингу и проверкам привела к тому, что корпорации требуют от своих производств системного соблюдения трудовых прав. Например, одна несовершеннолетняя работница предприятия-поставщика товаров для Лиз Клэйборн пожаловалась, что ее мастер отказался отпускать ее с работы пораньше на учебу, как этого требует местное законодательство и Корпоративный Кодекс Лиз Клэйборн Инк. Когда Комиссия задокументировала нарушение, корпорация вмешалась в управление и добилась соблюдения закона руководителями предприятия. Комиссия проверила график работы всех несовершеннолетних на этом предприятии; а руководство заверило, что оно располагает необходимым разрешением родителей на работу несовершеннолетних детей, и что оно соблюдает требования местного законодательства, ограничивающего график работы несовершеннолетних до 35 ч в неделю.

В своих отчетах Covergo указывает на некоторые проблемы с получением доступа на производство и нежеланием некоторых производителей внедрять коррекционную программу, утвержденную мультинациональными корпорациями. В частности, руководство одного из предприятий-поставщиков GAP некоторое время отказывалось пускать представителей Covergo на производство без сопровождения или позволить общаться с работниками без свидетелей.

Даже в случае незначительных замечаний по проверке невыполнение программы коррекционных действий грозило менеджерам некоторых заводов выговором или увольнением. Незаконно уволенные сотрудники были восстановлены, значительные переработки сокращены, и ошибки по начислению компенсаций устранены.

По всему миру проводились различные виды мониторинга, включая метод очной ставки, и такие, которые используют совместную работу компаний, как Covergo. Эта организация скорее использует отношения сотрудничества с международными компаниями, чем встает на позицию советника. Она ведет переговоры о финансировании внешних независимых программ мониторинга и затем продвигает свой мониторинг на шаг дальше, чем обычно. Она обеспечивает безопасное место встречи, где рабочие могут без страха пожаловаться, тем самым побуждая их приложить усилия к улучшению условий своего труда. Она также привлекает к проведению мониторинга местных специалистов, которые лучше, чем иностранцы, поймут местные условия и установят контакт с рабочими. Для выполнения этих тактических задач очень важно заручиться поддержкой как подчиненных сотрудников, так и руководства. И если это удалось, то все заинтересованные стороны привнесут свою долю в создание культуры согласия.



САМОУПРАВЛЕНИЕ, ПРЕОДОЛЕВАЮЩЕЕ ГРАНИЦЫ/ Self-Governance that Crosses Borders

Иногда очевидно, КТО мог бы стать нашим сторонником, но совсем не очевидно, КАК построить партнерство. Коренные представители народа саами, живущие в 4 разных странах за полярным кругом, создали специальные руководящие органы, которые работают вне границ и продвигают политику по защите прав меньшинств – особенно тех прав, соблюдение которых влияет на ежедневную жизнь людей.

Совет саами, учрежденный в 1956 году, появился вследствие необходимости поддерживать отношения невзирая на политические границы, которые разделяют людей саами в Северной Скандинавии, продвигать сотрудничество и защищать свои права как права малочисленного народа. Совет работает по защите прав саами на территории, где они жили более 10 000 лет и которая сейчас поделена между 4-мя странами: Норвегией, Швецией, Финляндией и Россией (Кольский полуостров).

Члены Совета саами обычно вовлечены в работу национальных организаций саами в своей родной стране. 15 мест в Совете распределены между странами пропорционально населению саами, живущему в каждой из них (общая численность саами – более 100 000). Совет поддержал создание парламентов саами в скандинавских странах: в Финляндии в 1973 году, в Норвегии в 1987, в

Швеции в 1993. Каждый из этих органов – независимый, демократически избираемый политический субъект, который работает с национальным правительством по вопросам интересов народа саами. И хотя Парламенты саами не могут вести самостоятельную законодательную деятельность, они представляют интересы своего народа в государственных структурах.

Успешной работой Совет саами обязан способности организовывать людей на местном, национальном и международном уровнях. Члены Совета могут использовать эту международную сеть для изменения местной политики, в то же время привлекая внимание к небольшим локальным организациям для получения поддержки и развития международного движения саами. Сейчас полным ходом идет подготовка Конвенции Северных Саами. В 2002 году правительства и Советы саами в Норвегии, Швеции и Финляндии договорились о создании экспертной группы, в которую войдут как представители саами, так и других народов, с целью разработки черновика конвенции. В конвенции речь идет об основных положениях, связанных с самоопределением и правами на землю, а также о сотрудничестве государств и парламентов саами, о сохранении культурного наследия. Самый болезненный вопрос – границы, и касается он прав тех людей, кто занят разведением оленей, являющимся древнейшим способом прокормить семью у народа саами.

Вдобавок Совет саами сильно помог при образовании Постоянного форума по вопросам коренных народов в ООН и сыграл важную роль в учреждении Специального докладчика по правам человека для коренных народов при Верховном Комиссаре ООН по правам человека.

Как меньшинства в каждой из упомянутых стран, так и отдельные политические органы саами, они имели бы гораздо меньше влияния на решение важных проблем. Вместе же они намного сильнее – это наглядный пример того, что сотрудничество приносит пользу. Это также пример того, как продвигать права человека на местном уровне, при этом постоянно влияя на решения, принимаемые на региональном, государственном и международном уровнях. Подобное сотрудничество могло бы быть эффективным и в других ситуациях, когда заинтересованные группы или же правозащитные проблемы преодолевают границы, что встречается все чаще и чаще.

Матиас Ахрен/Mattias Ahren,
глава Правозащитного Союза, Совет саами

Мы пытаемся сохранять хорошие рабочие отношения с местным правительством, хотя и не идем на компромисс относительно наших прав. Мы находимся в постоянном диалоге с правительством. Мы всегда стремимся быть более информированными и знать больше о ситуации, чем люди в правительстве, к которым мы идем на переговоры.



ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ/

Educating the Next Generation

Школы – это особый элемент в развитии культуры прав человека. В Албании группа работала совместно с государственными структурами над повышением демократического сознания у граждан посткоммунистического строя.

Албанский центр прав человека (Albanian Center for Human Rights – ACHR) сотрудничает с Министерством образования Албании для включения правозащитного компонента в общеобразовательную программу школ. Правозащитники очень своевременно включились в длительный и амбициозный процесс, в результате которого молодые албанцы смогут полностью участвовать в демократических преобразованиях.

В 1991 году, спустя 45 лет после падения тиранической коммунистической диктатуры, перед Албанией открылся целый мир демократических возможностей с наследством в виде политических, экономических и социальных проблем, а также с большой инфраструктурой, неготовой к решению этих проблем. Чтобы получить максимальный эффект, албанцам нужна была новая образовательная система, которая могла бы научить молодежь критическому мышлению и активному участию в политической жизни.

Активисты центра ACHR разработали амбициозный план по включению правозащитного образования в официальную программу обучения всех школ в стране. Они начали действовать в уникальный политический момент – переходный посткоммунистический период – и заключили договор с Министерством образования и науки об обязательном правозащитном образовании в школах.

Затем Центр ACHR начал проводить пилотные проекты, организовывать тренинг-сессии для большого количества учителей, адаптировать международные материалы по правозащитному образованию и разрабатывать учебники для всех школьных возрастов. Также были созданы несколько пилотных школ, в которых учителя и администраторы помогали обучать других учителей в области истории прав человека, международных механизмов защиты, методологии правозащитного образования.

Через 10 лет центр ACHR стал автором учебных материалов по многим предметам в сфере прав человека для всех школьных возрастов, обучил тысячи учителей использовать эти материалы, учредил 42 пилотные школы по всей стране и разработал программу по планомерному включению правозащитного образования в общеобразовательный процесс.

Албанский центр прав человека действовал амбициозно и использовал политические рычаги для достижения цели. Правительство в тот момент было в переходном состоянии и очень желало показать международному сообществу свою приверженность идеям прав человека. Центр прав человека предложил

правительству простой способ сделать это, а также при этом выполнить обязательства по конвенции о правах ребенка (Албания ратифицировала эту конвенцию в 1993 году), и это предопределило дальнейшее плодотворное сотрудничество. Момент был выбран абсолютно точно с точки зрения привлечения международной поддержки и экспертов-правозащитников.

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ

(повышение профессионализма)/
building capacity

Ресурсы у правозащитников всегда ограничены. Мы пытаемся делать больше, обладая меньшим количеством ресурсов – меньше людей, меньше денег, меньше времени, чем нам действительно необходимо. Но есть еще один важный ресурс, который возобновим: наши умения. Когда мы развиваем этот ресурс – навыки свои и своих коллег, и особенно когда привносим их в сообщество – делимся ими с новыми людьми, мы действительно можем сделать немного больше с немного меньшими затратами времени и сил.



РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА, ПРОДВИЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА/ Promoting Professionalism, Promoting Human Rights

В Либерии правоохранительные органы осознали необходимость в повышении уровня внимания к правам человека в своих рядах.

Национальная правоохранительная ассоциация Либерии (LINLEA) развивает профессионализм среди правоохранителей. LINLEA продвигает такую перспективу развития, при которой представители правоохранительных органов должны быть во главе защиты и продвижения прав человека, как предписывается правоохранительным этическим кодексом и канонами этики полицейских. Эти предписания побуждают правоохранителей уважать конституционные права всех людей на свободу, равенство и правосудие. К сожалению, из-за недостаточного информирования, недисциплинированности, плохого руководства или политического манипулирования, правоохранители часто ведут себя непрофессионально, что приводит к нарушению прав человека. LINLEA создана для восполнения потребностей правоохранителей в тренингах, общественной поддержке и помощи, причем посредством создания таких условий, в которых они сами проявляли бы желание присоединиться и принять участие.

Для создания LINLEA известные представители правоохранительных органов пригласили глав отделений и агентств по частному и общественному

праву для участия и создания организационного комитета. Этот комитет разработал положения об ассоциации и назначил совет директоров. Министр юстиции посетил мероприятие, что придало ассоциации легитимности. С тех пор ассоциация создала широкий диапазон услуг для своих членов, включая тренинги по процедурам задержания и расследования, по правам человека и лидерству, а также механизмы повышения профессиональных стандартов, например, в случае подачи жалобы. Помимо этого, ассоциация выходит за пределы правоохранительной сферы, сотрудничая с общинами и организациями с целью улучшения ситуации с правами человека в Либерии.

Члены ассоциации делают личный вклад в организацию при помощи взносов. LINLEA уже переросла в сеть из более чем 500 представителей правоохранительных органов, представляющих почти 20 % полиции, в ассоциации состоят также представители других правоохранительных институтов. Центр LINLEA по исследованиям и образованию в сфере уголовного судопроизводства провел тренинги по правам человека и лидерству для 223 представителей руководства правоохранительных органов. Центр также организовал тренинги для тренеров и методистов правоохранительных агентств, а также семинар по развитию и разработке стратегии для управленцев и планировщиков в правоохранительной сфере.

Ассоциация проводит ежегодные социальные мероприятия, которые укрепляют связи между членами ассоциации и их семьями, проводит общественные форумы для установления связей между правоохранителями и общественностью. Она также обеспечивает постоянные услуги для правоохранителей, включая предоставление сертификатов на участие в мастер-классах, которые могут помочь им получить повышение; поддержку их потребности в продвижении в правоохранительных структурах; помощь и защиту в случае возникновения профессиональных проблем, таких как увольнение и неправомерные взыскания; а также некоторую помощь при возникновении личных проблем, таких как финансовые трудности в связи со смертью кого-то из родственников.

Многие организации предлагали программы тренингов для правоохранителей. Подход LINLEA как профессиональной организации требует затрат времени, денег и усилий со стороны самих правоохранителей. Это выступает стимулом для профессионального поведения – поведения, построенного на уважении к Правам Человека, – стимулом, прежде всего, внутренним, а не внешним с точки зрения профессии. Эти мотивы очень важны для создания устойчивой организации, необходимой для поддержки правоохранителей, желающих улучшить свою деятельность, а также для обеспечения механизма изменения поведения тех, кто нарушает профессиональные нормы. Поскольку они и сами представляют правоохранительные органы, организаторы LINLEA обладают глубочайшим пониманием вызовов, с которыми сталкиваются правоохранители, а также той поддержки, в которой они нуждаются.



ФОРМИРОВАНИЕ ДОСТУПА К ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМ АКТАМ В СЕЛЬСКИХ РАЙОНАХ/

Making the Legal System Accessible in Rural Areas

Во многих сельских или провинциальных районах доступ к законодательству и службам разрешения конфликтов сильно ограничен. Организация в Уганде работает над изменением этой ситуации путем обучения сельских жителей навыкам ходатайства. В Уганде организация «Фонд правозащитной инициативы» (Foundation for Human Rights Initiative) занимается подготовкой лидеров в сельских районах для того, чтобы они помогли членам своих сообществ в составлении различных документов и, таким образом, избегали проблем и задержек, вызванных формальностями судебной системы. Организация обучает таких лидеров тому, как лучше объяснить членам своих групп или сообществ их конституционные права, права человека в целом. Это также дает им бытовые юридические навыки, помогающие им обеспечивать посредничество, консультирование или простую помощь советами таким образом, чтобы жители сел могли сами защитить себя в случае нарушения или злоупотребления их правами.

Многие люди в сельских районах Уганды не знают о своих конституционных правах, а также о том, что может быть сделано в том случае, если права были нарушены. У них также складывается представление, что судебная система и законодательство в целом для них недоступны, так как все институты расположены в крупных городах, финансовые издержки являются довольно высокими и там принято использование незнакомого языка и правил поведения.

Организация отбирает участников, которые демонстрируют лидерские качества и занимают важные позиции в сообществах, например учителя, бизнесмены, врачи или «старейшины». Тренинг представляет собой недельный учебный курс, посвященный вопросам судебного разбирательства, способам ведения дискуссии и выстраивания коммуникации. Также тренинг направлен на развитие у участников навыков, которые в дальнейшем помогут им в наблюдении, документировании случаев нарушения прав человека. Несколько волонтеров становятся ответственными за отдельные группы внутри сообщества, например детей, женщин, стариков и др.

После завершения тренинга участники организуют центры для обсуждения проблем, характерных для своих сообществ. Это поощряет принятие альтернативных решений и способов деятельности – таких как консультирование, посредничество, передача проблемы на рассмотрение в другие организации и возможность свериться с конкретным законом. Таким образом, люди могут избежать проблем и издержек формальной судебной системы.

На настоящий момент Организация подготовила более 1000 непрофессиональных юристов-волонтеров и опубликовала справочник-руководство.

Данная тактика увеличивает возможности по доступу к судебной системе. И если сигналы о проблемах, связанных с правами человека, начинают поступать из внешнего по отношению к сообществу миру довольно часто, то это также приводит к тому, что местные правозащитники готовы работать и по таким проблемам. Подход данной Организации может быть использован в других ситуациях, когда ресурсы судебной системы недоступны обычным людям и когда лидеры сообществ могут и желают взять на себя основную роль в решении этой проблемы.

Успех данной тактики основан на уверенности в том, что лидеры, которые очевидны при взгляде на сообщество, действительно обладают соответствующим моральным авторитетом и волей для использования и развития полученных посреднических навыков. Кроме того, краткосрочные тренинги должны быть дополнены долгосрочным наблюдением и обязательной поддержкой со стороны сообществ.

Нужен ли такой тип тактики в вашем сообществе? Кто эти местные лидеры, которые могут быть обучены способам реализации этой тактики?

?

КАК ПОМОЧЬ ПРАВОЗАЩИТНИКАМ РАБОТАТЬ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО/ Helping Human Rights Advocates be More Effective

Правозащитники всегда выигрывают от институционального развития – будь это развитие навыков, технологий или логистики.

Правозащитный центр Университета в Сараево работает на улучшение доступа к информации для правозащитников. Сотрудники центра разработали сильную систему информационного обмена и выделили специального сотрудника для работы с ней. Это позволяет всем остальным более эффективно работать над содержательными компонентами.

Учреждение библиотеки или информационного отдела внутри правозащитной организации облегчает управление информационными потоками, контроль за конфиденциальными документами, ведение хроники и истории организации и ежедневную работу. Ключевые моменты в этой тактике – привлечение опытного библиотекаря или информационного специалиста, организация пространства, правильный подбор материалов, программное обеспечение и другие информационные технологии.

Библиотекарь в правозащитной организации очень важен, ведь он владеет необходимыми технологиями и отвечает за информацию и документацию. В обязанности библиотекаря входит подбор и распределение информации в соответствии с

деятельностью организации, рационализация пользования информацией, распространение информации внутри организации. Библиотекаряю нужно быть в тесном контакте с членами организации, чтобы правильно сортировать информацию.

Важно иметь достаточное пространство: документационный центр как минимум, включает в себя рабочее место с компьютером, подключение к Интернету, полки для книг и для хранения документов. Подборка книг и других материалов зависит от миссии и масштаба деятельности организации. Говоря в целом, организация должна обеспечить себя информационными материалами, необходимыми для работы в настоящее время, и теми, которые будут необходимы в ближайшем будущем.

И наконец, важна роль хорошего программного обеспечения (для создания каталогов, классификаций, индексаций и т. д.) и качественного доступа в Интернет, что обеспечит доступ к информации.

Работа библиотекарей в Центре по правам человека в Сараево направлена на информационные запросы самих правозащитников, помогает им работать более эффективно и высвободить время и энергию. Центр по правам человека – большая и хорошо спонсируемая организация, но на сегодняшний день почти вся их работа основана на периодическом доступе к полной и аккуратно организованной информации. Информационный центр в состоянии обеспечить информацией любого сотрудника центра, даже если это временный сотрудник или волонтер. Специалисты информационного центра иногда сами прибегают к тактикам убеждения, чтобы показать членам организации всю важность информационной работы, которая на первый взгляд не имеет прямого отношения к деятельности организации.

**Беа Бодроги/Bea Bodrogi,
NEKI, Венгрия**

Я использовал тактики Правозащитного центра и теперь знаю, что они могут быть полезными. На это я потратил несколько часов с административным сотрудником. Библиотека находилась в хаосе, и она потратила 3 месяца на приведение ее в порядок – организуя библиотеку. Это была большая работа, и человек проработал все лето. Это мне сильно помогло.



**ТРАНСЛЯЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА/
Broadcasting Human Rights**

Правозащитникам зачастую трудно донести результаты своей деятельности до широкой общественности. В век информационных технологий это все чаще зависит от видеотехник и умения ими пользоваться.

НКО «Черный ящик» (Black Box Foundation), работающая в Венгрии и Румынии, ставит своей целью изменить отношения к меньшинствам рома, обучая

их готовить видеопрограммы для местных телеканалов. Активисты «Черного ящика» инициируют видеогруппы, обучают их видеотехнологиям и организуют межгрупповые процессы.

С 1997 года были обучены 150 человек из 12 населенных пунктов от Венгрии до Румынии, которые могут информировать зрителей местных телеканалов о проблемах в их сообществах. «Черный ящик» собирает заявки и создает межэтнические команды по 5 человек из сообществ рома. Сначала работа строится на построении доверительных отношений в команде, обсуждении взглядов и тонких моментов, которые могут быть затронуты по ходу съемок. Затем людей обучают видео-съемке и проводят консультации с экспертами по проблемам меньшинств.

Во время трех последних дней тренинг-сессии команда снимает свои первые фильмы. «Черный ящик» обеспечивает их всем необходимым оборудованием – камерами, освещением, микрофонами и т. д. Затем команда выпускает ежемесячные программы для местных телеканалов, работая самостоятельно и используя собственные ресурсы, в то время как «Черный ящик» ведет переговоры с телевидением о постоянном эфирном времени. Анализ работы и мониторинг деятельности команд проводится еще в течение 6 месяцев после установочной тренинг-сессии, а также отслеживается регулярный обмен видеопрограммами между командами.

Результаты работы в разных командах бывают разными – кто-то до сих пор работает с телеканалами на регулярной основе, кто-то использует полученные навыки в работе своих организаций.

Но в целом тактика оказалась успешной, и «Черный ящик» с тех пор ведет годичные курсы для студентов рома, которые хотят стать профессиональными телевизионщиками.

Данная инициатива «Черного ящика» помогла изменить отношение к меньшинствам в указанном регионе, снизить уровень дискриминации и количество предрассудков. В Венгрии и Румынии сообщества рома в большинстве случаев исключаются из жизни большинства, а их проблемы скрываются. Они не имеют доступа к образовательным и другим ресурсам наравне с основным населением. Программа «Черного ящика» помогла в развитии культуры, в которой меньшинства и большинство вместе работают над продвижением прав человека.



ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ПЫТОК/ Documenting Torture

Кенийская группа объединяет докторов и юристов, собравшихся для мониторинга случаев нарушения прав человека, совершенных офицерами и силовыми структурами, а также для привлечения внимания к проблемам применения пыток.

Независимый медико-правовой союз (The Independent Medico-Legal Unit) – зарегистрированная неправительственная организация, сеть докторов и юристов, которые предоставляют услуги пострадавшим от пыток и их семьям. Такие услуги включают независимую медицинскую экспертизу подозрительных смертельных случаев «от рук» сотрудников силовых структур, документирование всех случаев, когда есть подозрение в применении пыток, а также медицинскую и юридическую помощь пострадавшим, заключенным и правозащитникам в данной сфере.

Союз впервые организовал свою сеть путем продвижения идеи формирования профессиональных комитетов, в частности Постоянного Комитета Кенийской медицинской ассоциации по правам человека и группы юристов, чья деятельность направлена на ликвидацию пыток. С тех пор, как комитет был создан, Союз разработал курс рабочих семинаров по развитию способностей работников сферы здравоохранения и юристов в сфере противодействия пыткам. Рабочие встречи прошли в разных частях страны, на них обсуждались вопросы прав человека, выстраивание отношений с тюремным департаментом и просвещение профессионалов и правительственных чиновников относительно документов в сфере прав человека и их нарушений.

Для выхода на пострадавших от пыток и членов их семей, Союз образовал сеть с разнообразными религиозными общинами, юристами, докторами и НКО по всей территории Кении. Возможные «клиенты» Союза склонны обращаться за помощью к членам семьи, результаты таких обращений также должны быть тщательно документированы в соответствии с медицинскими и юридическими правилами.

Союз предлагает клиентам предпринимать попытки по юридическому возмещению в том случае, если пытка будет доказана. Для тех из пострадавших, кто не может позволить себе юридические услуги, Союз предлагает им помощь от сети юристов НКО, обеспечивающих бесплатные, общественно значимые юридические услуги. Их цель – заниматься рассмотрением юридических дел, значимых в публичном пространстве, которые впоследствии будут выступать в качестве прецедентов в деле борьбы против применения пыток, а также послужат определенным сигналом для правонарушителей.

Благодаря постоянным усилиям Союза по исследованию случаев применения пыток в Кении, несколько дел были переданы на рассмотрение в суд, результатом чего стало повышение внимания к условиям содержания и лечению заключенных. Более того, тюремные власти в настоящее время демонстрируют заинтересованность в том, чтобы заключенные содержались в лучших условиях, что проявляется в уменьшении использования физических наказаний или пыток. С того момента, как в конце 2002 года к власти пришло новое правительство, больше правительственных чиновников начали работать в сотрудничестве с Союзом для повышения качества своей собственной деятельности, направленной на изменение ситуации с правами человека.

Путем координации профессиональной сети и обучения членов документированию пыток Союзу удалось добиться значительных успехов в привлечении общественного внимания к проблеме пыток в Кении, что выразилось в повышении давления на власть для предотвращения подобных случаев.

Сеть также была построена на желании нескольких докторов и юристов использовать свои навыки для продвижения прав человека, поддержки действий по всей стране для прекращения пыток.

Данная деятельность протекала, тем не менее, не без дополнительных вызовов. Спрос на услуги Союза часто превышал имеющиеся финансовые возможности для поддержки пострадавших, в особенности в сельских районах Кении, что также вступало в противоречие с тем, что юристы и врачи не всегда могли достаточно быстро реагировать, работая, по большей части, в столице – Найроби.

Союзу также пришлось столкнуться с вмешательством полиции и запугиванием во время попыток документирования состояния пострадавших от пыток. В таких ситуациях Союз начинал сотрудничество с другими НКО по освещению таких случаев в прессе, где осуждалось вмешательство и делались попытки привлечь полицию к ответственности за свои действия.



ГЛАЗА И УШИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА/ The Eyes and Ears of Human Rights

Организация «Свидетель» (WITNESS) предлагает правозащитным организациям всего мира использовать видеофильмы как инструмент продвижения прав человека. Фильмы этой организации и ее партнеров, основанные на личном опыте и продвигающие принцип «лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать», использовались в качестве:

- доказательства в судебных процессах;
- подтверждения устных заявлений о нарушении прав человека;
- приложений к отчетам международных и региональных организаций, представляющих альтернативное видение ситуации с правами человека в противовес официальным формальным отчетам;
- стимулятора правозащитного развития образования и мобильности на местах;
- информационного источника для телевизионных новостных трансляций;
- стимулятора продвижения культуры прав человека через Интернет;
- документальных фильмов для телевизионных трансляций по всему миру.

НКО «Свидетель» была учреждена в 1992 году в Нью-Йорке. С тех пор ими было организовано партнерство с более чем 150 группами из 50 стран по очень широкому спектру тем: начиная с социализации детей-беспризорников

в Центральной Америке и проблем сексуального насилия над женщинами в Сьерра-Леоне в период гражданской войны и заканчивая эксплуатацией в США и положением бездомных в Бирме.

Активисты «Свидетеля» выбирают партнеров, основываясь на их желании использовать видеотехнологии в своей работе на долгосрочном и результативном основании, а также те случаи, в которых видеотехнологии могут сыграть решающую роль для достижения успеха. Как только партнерское соглашение достигнуто, «Свидетель» предоставляет группе оборудование, проводит обучение, инструктирование по использованию видео в правозащитной работе, регулярный анализ отснятого материала, ведет постпроизводственное сопровождение и дает конструктивную обратную связь для усиления документалистики.

«Свидетель» и партнеры организуют промокампании, используя отснятые фильмы. При разработке этих кампаний продумываются многие компоненты, например платформы трансляции и распространения информации, сотрудничество с другими организациями, предпросмотр перед более широкой трансляцией, возможности отдельных зрителей повлиять на ситуацию. Фильмы могут быть очень узконаправленными, например для влияния на маленькую группу имеющих власть людей, или очень широконаправленными, например для мобилизации молодежи в связи с какой-то проблемой. Копии всех фильмов хранятся в специальном архиве и представляют собой уникальный ресурс информации о правах человека, доступный для любой правозащитной организации.

Активисты «Свидетеля» сделали простой вывод: используя в своей работе видеокамеру, правозащитник может обезопасить себя или, наоборот, подвергнуть опасности. Они также подчеркивают роль доверия между снимающим и снимаемым на видео, объясняя недостатки и достоинства этого метода. «Свидетель» использует опыт своих сотрудников и партнеров для выработки безопасных и результативных стратегий для различных ситуаций.



ДЕРЖИТ ЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВО СВОЕ СЛОВО?/

Does the Government Keep its Promises?

Одна из правозащитных групп в Словакии проводит мониторинг на соответствие деятельности властей международным соглашениям и использует результаты мониторинга для давления на власть.

Лига правозащитников (League of Human Rights Advocates) в Словакии инициировала создание сети волонтеров-наблюдателей из числа рома, с целью продвижения международных стандартов в сфере прав человека. Для вступления в Европейский Союз Словакия ратифицировала ряд документов, касающихся соблюдения прав человека, но при этом внутренняя ситуация в этой сфере

по-прежнему вызывает критику. К тому же Конституция Словакии утверждает первенство международных соглашений (ратифицированных и приведенных в действие парламентом) по отношению к государственным законам.

Мониторинг Лиги правозащитников позволяет привести в соответствие нарушения прав человека и законы, принятые для недопущения этих нарушений. Обычно подобные дискуссии проводятся только на очень высоком политическом и дипломатическом уровне. Лига набирает людей, абсолютно исключенных из этих дискуссий, и делает из них наблюдателей-правозащитников. Вначале они узнают о собственных правах, гарантированных им государственными и международными законами, а затем работают вместе с Лигой над соблюдением этих прав – в местных администрациях, на полицейских участках, в школах и сообществах. Информация, полученная от местных наблюдателей, формирует картину влияния государственных и международных законов на ситуацию с правами человека на местах.

Лига обучает наблюдателей применению различных правозащитных инструментов, рассказывает о тех, кто несет ответственность за соблюдение разных прав, организует встречи с полицейскими, мэрами, лидерами сообществ, тем самым придавая больше легитимности процессу мониторинга. Сеть разбита на 8 участков, в каждом из которых есть филиал Лиги и региональный координатор, который отвечает за набор и обучение наблюдателей.

Как только наблюдатель готов к работе, ему выдается удостоверение и письмо для предъявления в органах власти. По факту нарушения прав человека наблюдатель разыскивает жертву, опрашивает ее/его и чиновников, имеющих отношение к нарушению. Мониторинг проводится по ряду показателей: занятость, жизненные условия, образование, здравоохранение, участие в политическом процессе, жестокость на основании расовой принадлежности, доступ к общественной инфраструктуре.

Национальный офис Лиги правозащитников сводит все отчеты региональных наблюдателей в единый отчет и периодически его публикует. В результате применения тактики мониторинга выявляется целый ряд нарушений прав человека, совершенных на локальном уровне, и жертвы нарушений чаще рассказывают о произошедшем. Правительство же вынуждено реагировать и принимать меры по устранению дискриминации в образовании, предоставлении жилья и рабочих мест.

Колумбус Игбоануси /Columbus Igboanusi, Лига правозащитников, Словакия

Данная тактика Лиги Правозащитников – уникальная комбинация давления на власть и продвижения прав человека. Также это редкий пример, в котором можно увидеть влияние международных стандартов на каждодневные проблемы обычных людей. Тактика позволяет усилить контроль за соблюдением

прав человека в тех странах, которым важно, как их воспринимают на международном уровне.

Наша тактика заставляет чувствовать Словацкое правительство дискомфорт, и иногда мы испытывали гонения со стороны агентов властей. Но наша цель – обеспечение уважения фундаментальных прав граждан – постепенно достигается. И государство оказывается нашим другом и иногда партнером на пути к этой цели.



ДЕТИ ОТСТАИВАЮТ СВОИ ПРАВА САМИ/

Children as Advocates for their Own Rights

В Индии работает организация «Защита работающих детей» (Concerned for Working Children – CWC), которая помогает детям создавать профсоюзы и представлять свои интересы в государственных организациях. Таким образом, дети получают возможность участвовать в политической жизни и влиять на принятие решений, касающихся работающих детей или детей из меньшинств. CWC активно работает в этой сфере с 1980 года, и на сегодняшний день их география расширена до 5 регионов.

Итогом работы CWC стало создание профсоюза Bhima Sangha, который состоит из детей, управляется детьми и отстаивает интересы детей. На сегодняшний день в этот профсоюз входят 13 000 детей. На региональном и национальном уровне профсоюз помогает в защите прав и других детей, в организации их собственных профсоюзов. Также Bhima Sangha сыграл важную роль при учреждении Национального и Международного движений работающих детей.

Но для того, чтобы реально влиять на принимаемые политические решения, детям был необходим официальный государственный орган. Так был создан Детский парламент, позже названный Makkala Panchayat, члены которого избираются детьми. Дети сами разработали структуру и выбрали стиль лидерства.

CWC учит детей навыкам проведения исследований, организации документооборота, общения и проведения переговоров, а также продвижения прав человека. Дети используют театр, кукол, песни, книги, стенгазеты, аудио- и видеоматериалы для того, чтобы заявлять и отстаивать свои взгляды и интересы. Они открыто заявляют свои проблемы, конкретизируют требования и добиваются перемен. Чтобы сохранять хорошие отношения с властями, дети избегают политических проектов, но активно участвуют в политических дискуссиях.

Благодаря такому организованному участию в государственных структурах и местном самоуправлении, дети заставляют государство отчитываться перед ними. Они также вдохновляют другие маргинальные группы, такие как женщины или этнические меньшинства, на участие в общественной жизни и укрепление демократии.

На сегодняшний день тысячи детей участвуют в местном самоуправлении, а взрослые, которые традиционно придерживались феодальных и патриархальных взглядов, также участвуют в продвижении прав детей. Они видят пользу не только от активного участия детей в общественной жизни наравне со взрослыми, но также пользу для всего сообщества в целом.

Миссия CWC – придание силы работающим детям, чтобы они самостоятельно могли себя защитить и участвовать в принятии решений, жизненно важных для них. Работа организации уже показала, что многие жизненные проблемы могут быть облегчены через обучение и сотрудничество со взрослыми. CWC работает совместно с органами власти и местными сообществами и вырабатывает достойные и жизнеспособные решения проблем детей. Основным результатом является повышение качества жизни всего сообщества в целом, что стало возможным во многом благодаря детям.

ПРОСВЕЩЕНИЕ

building awareness

Сделать так, чтобы все люди в сообществе знали, что права человека – первый шаг к построению сообщества, ценящего эти права. Когда люди не знают своих прав, нарушения со стороны правительства, правящего класса или другой власти могут приниматься как норма или даже оставаться незамеченными. Тактики из этого раздела направлены на построение просветительских программ как по теме общего концепта прав человека, так и по более специфичным моментам, а также программ о том, как права человека применимы по отношению к индивидуальностям и сообществам.

Самый интересный момент в большинстве описанных здесь ситуаций в том, как заставить людей увидеть прямое отношение прав человека к их собственной жизни. Люди в изолированных сообществах могут не чувствовать, что у них есть права человека. Они могут не знать о международных конвенциях и национальных законах или могут не понимать, что эти документы к ним тоже относятся. И наоборот, люди из развитых обществ могут думать, что даже сами слова «права человека» и концепции, за ними стоящие, принадлежат далеким от них обнищавшим слоям населения.



ПРАВОВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ОТДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ/ Legal Education in Rural Areas

В сообществах, изолированных географически, традиционно или культурно, недостаток знаний является главной преградой к полноценной защите своих прав. Одна из правозащитных организаций в Таиланде совмещает образование для членов сообществ (воркшопы и семинары) с обеспечением доступа к системе защиты прав человека – так, чтобы жители отдаленных регионов могли не только узнать о своих правах, но и активно пользоваться ими.

Организация ТТФ в Таиланде (The Thongbai Thongpao Foundation) оказывает бесплатную юридическую помощь жителям удаленных регионов, одновременно обучая их простейшим методам правозащиты и влияния на законы,

пагубно отражающиеся на их ежедневной жизни. Во время мощного экономического роста в Таиланде в 1990-е годы улучшение жизненных условий происходило в основном в центральных районах. Отдаленные регионы остались за бортом экономического развития и в неведении о своих правах, гарантированных новыми тайскими законами. Этим могли воспользоваться коррумпированные чиновники и бизнесмены.

Программа «Закон – в деревни!» была направлена на учителей, студентов, лидеров сообществ, бедных фермеров и женщин. Группа тренеров и волонтеров проводила двухдневные тренинги в деревнях, где хоть кто-то заявлял о проблемах с правами человека. За два полных дня (в выходные) участники узнавали о конституции, правах человека, законах о браке, займах и кредитах, трудовых отношениях и т.д. Лекции и дискуссии заканчивались разыгрыванием сцен судебных процессов.

По окончании курса все участники получали визитные карточки с фотографией и контактными данными юристов. На обороте карт были перечислены права задержанных: хранить молчание, приглашать адвоката, узнать обвинение, быть выпущенным под залог. Также после семинара в каждой деревне организовывался параюридический комитет из нескольких человек, который также мог оказать помощь.

«Закон – в деревни!» – это не абстрактная программа, а курс, дающий вполне конкретные знания и навыки. А роль визитной карточки нельзя недооценивать: кроме психологической безопасности, знание того, что в случае нарушения тебе есть кому позвонить, помогает удержать кого-то от нарушения твоих прав.

Какие еще «символы власти» (как в данном случае визитные карточки) могут помочь людям иным образом предотвратить нарушение их прав?

?



ТЕАТР НАРУШАЕТ МОЛЧАНИЕ/ Theater Breaks the Silence

Группа в Сенегале работает над обеспечением доступа к информации о законных правах для того сектора общества, который изолирован не только географически, но и культурно.

Африканский ресурс интегрированного развития (The African Resource for Integrated Development) занимается образованием женщин по вопросам домашнего насилия, используя театральные скетчи и неформальные, непрофессиональные юридические дискуссии о доступных законных средствах обеспечения собственной защиты. Организация ставит своей целью с помощью театра прекратить замалчивание проблемы домашнего насилия в Сенегале.

Домашнее насилие, в особенности действия сексуального характера, – закрытая для обсуждения тема в Сенегале, она не часто становится предметом внимания властей. В стране, где 95 % населения исповедуют ислам и многие все-речь убеждены, что религия допускает некоторые формы домашнего насилия, Организации требовалось найти эффективный способ для привлечения внимания к этой проблеме, включая новое законодательство. Из-за высокого уровня неграмотности и благодаря тому, что театр пережил период возрождения, Организация выбрала именно театр как средство выхода на свою аудиторию, привлечения внимания к проблеме домашнего насилия, а также информирование людей о доступных ресурсах.

Организация привлекает хорошо известных актеров, которые приглашают нескольких женщин из зрительного зала присоединиться к ним во время импровизированных скетчей, показывающих сцены домашнего насилия. Спонтанные действия как женщин, так и остальных зрителей показывают, что им хорошо знакомы эти ситуации. Скетчи остаются незавершенными для того, чтобы затем дать шанс непрофессиональным юристам-консультантам разобрать ситуацию и развить дискуссию о возможных способах реагирования на случаи домашнего насилия. Непрофессиональные юридические консультанты также заботятся о том, чтобы сделать юридические ресурсы (законы, документы) доступными.

Организация применяет два важных культурных ресурса в данной тактике. Первое – театр – является уже довольно распространенным, общепринятым и хорошо понимаемым методом обучения в Сенегале. Второе, программа организована вокруг мботтаев – традиционных неформальных собраний женщин, которые обычно гарантируют хорошую посещаемость дискуссий. Организация в своих докладах рассказывает, что большинство участников во время театральных представлений и последующих дискуссий не только больше узнали о своих собственных правах, но также распространили эту информацию среди членов своих семей и знакомых.

Многие организации использовали театр и представления для продвижения идей прав человека, но только данная организация объединила театр и закон уникальным образом. Одна из причин, благодаря которым Организация добилась таких успехов в работе с аудиторией, – то, что она использует существующие социальные структуры мботтаев. Театр предполагает еще один стимул принять участие – это развлечение, а также предлагает участникам такую защиту, которая позволит участвовать в дискуссии без необходимости рассказывать свою личную ситуацию.

?

Какие культурные традиции, которые создают барьеры для обсуждения конкретных случаев нарушения прав человека, есть в вашем сообществе?

Заместитель общественного прокурора республики, Сенег

Число женщин, которые стали избобличать случаи насилия, увеличилось, а в некоторых случаях женщины покинули мужа и подали на развод.



ВЗЫВАЯ К ТРАДИЦИЯМ/ Reclaiming Tradition

Права человека могут казаться навязанными извне или сверху. Одна из правозащитных организаций, работающая в арабском мире, продвигает права человека, демонстрируя, что они уже стали частью местной культуры.

Институт правозащитных исследований в Каире, Египет (The Cairo Institute of Human Rights Studies – CIHRS) использует в качестве инструментов искусство и литературу, чтобы демонстрировать, что права человека издавна почитаются в арабских культурах. Несмотря на то что некоторые арабские государства поддерживают Декларацию прав человека, некоторые все же воспринимают Декларацию и концепции Прав Человека как привнесенные с Запада.

Институт правозащитных исследований использует различные подходы, чтобы показать, что корни концепции прав человека в арабском исламском обществе – в фольклоре, литературе и кино. Так, например, многие деятели культуры приглашаются на ежемесячный просмотр фильмов, после которого происходит дискуссия о фильме в контексте прав человека. Режиссер фильма и критики обычно также присутствуют на дискуссиях. «Клуб кино во имя прав человека» (Cinema Club for Human Rights) – первый в своем роде пример в арабском мире.

Институт также выпускает серии буклетов под названием «Права человека в искусстве и литературе» (Human Rights in Art and Literature), в которых подчеркивается роль искусства и литературы в продвижении идей прав человека. Уже вышли в свет 10 подобных буклетов.

Посредством видеоклуба и буклетов Институт правозащитных исследований сформировал сеть деятелей искусства, которые продвигают права человека, и инициировал ведение ими проектов, направленных на распространение идей прав человека в современном обществе.

Семи своими действиями Институт показывает, как тесно связаны права человека и культура в Египте и мусульманском мире.

Используя кино, литературу и живопись, Институт правозащитных исследований помогает людям по всей стране увидеть, что они владеют правами человека и что это не привнесенный извне идеал, и делает все возможное для развития правозащитных инициатив.

Подход, который здесь используется, не предполагает стремительных общественных изменений, это долговременная тактика, вовлекающая тех, кто уже занят в искусстве. Но за счет того, что задействуются очень глубокие примеры из местной культуры – народный эпос или детские рассказы, которые касаются буквально каждого, – целевая группа расширяется.

**Бахей Эль Дин Хассан/Bahey El Din Hassan,
Институт прав человека в Каире, Египет**

Любая культура прославляет ценности справедливости, достоинства, свободы, равенства. Искусство и литература помогают создать правозащитную культуру. Мы обращаемся к сердцам людей, а не только к умам, чтобы просветить их в области прав человека.



**ПОСМОТРИМ НА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ ПО-НОВОМУ/
A New Way to Understand Social Justice**

В развитых странах многие люди считают права человека уделом развивающегося мира, чем-то далеким и чужим. Такое видение является опасным и самоуверенным, и с этой проблемой борется одна из правозащитных организаций в США.

Национальный центр правозащитного образования в США (The National Centre for Human Rights Education – NCHRE) учит организации работать с проблемами социальной несправедливости как с проблемами в сфере прав человека. В США есть много НКО, работающих над улучшением социальных условий, но никак не соотносящих свою работу с идеями прав человека.

Опрос, проведенный в 1997 году в США, показал, что 90 % американцев никогда не слышали об Универсальной декларации прав человека. В связи с этим Центр правозащитного образования запустил программу по правам человека для социальных организаций на местах.

Также были организованы конференции, встречи и общественные мероприятия, на которых было распространено почти полмиллиона копий Декларации.

На своих тренингах активисты Центра доказывают универсальность концепции прав человека и демонстрируют, что каждый может быть вовлечен в нарушение прав человека как нарушитель или как жертва. Участники узнают и о методах защиты прав человека, о юридических и процессуальных аспектах. Также с каждым участником прорабатывается план действий, который затем может быть использован в местном сообществе.

После участия в тренинге участники делятся полученным опытом и знаниями со своими организациями, что потенциально расширяет целевую группу

Центра. С момента создания участниками подобных программ стали более 16 000 социальных работников.

Центр образования в сфере прав человека борется с общественным мнением, существующим у представителей власти и широкой общественности о том, что идеи прав человека в США неуместны и подобных проблем здесь вообще не существует. Группам, которые борются с голодом, бедностью или помогают бездомным, предоставляется новая тактика. Они начинают смотреть на свою деятельность по-новому, и это помогает им привлекать новых союзников и сподвижников.

**Лоретта Росс/Loretta Ross,
Национальный центр правозащитного образования, США**

Существуют трудноразрешимые проблемы (в США), такие как недостаток медицинской помощи, реформа системы социального обеспечения, расизм. Конституция не предлагает существенной защиты для граждан в этих областях. Наш единственный выбор – развернуть глобальную правозащитную систему координат, которая на соответствующем уровне поднимает эти проблемы и изменяет природу рассуждений и политики в этой стране.



**ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ПРОБЛЕМЫ/
Making Your Point With Mapping**

Не важно, с какой именно аудиторией вы работаете, визуализация деятельности может очень пригодиться. Гринпис – Ливан (Greenpeace Lebanon) эффективно использует визуализацию, чтобы наглядно демонстрировать ущерб, причиняемый окружающей среде.

Активисты Гринписа в Ливане составили специальную карту побережья, которая помогает обычным людям разобраться в проблеме токсичных производственных отходов и показать правительству важность проблемы.

Активистам удалось пробудить большой интерес к проблемам окружающей среды с помощью акции, во время которой они еженедельно отправлялись на лодке к различным точкам на побережье для исследования экологических проблем. Жители могли следить за ходом акции по телевидению, газетам, сайту в Интернете или же прямо на пляжах, где были размещены информационные стенды. Наблюдатели были заинтересованы или даже находились в постоянном напряжении: что же они найдут в следующий раз? Конечным продуктом акции стала карта всего побережья с размещенными на ней местами выброса отходов и другими экологическими проблемами.

Активисты Гринпис использовали и ряд других тактик в комбинации с этой и вовлекали в проект политиков, чиновников, бизнесменов, простых жителей.

Общественная кампания, организованная Гринпис, помогла ускорить процесс утверждения кодекса охраны окружающей среды, который включал в себя меры по продвижению права на информацию.

Гринпис в Ливане сделал из сухой технической информации красивую картинку, факты стали понятны простым людям, а сам процесс составления карты привлек большой интерес к работе организации и вызвал желание самим участвовать в борьбе с проблемами. Причинение ущерба окружающей среде было сильно завуалировано, люди, на здоровье и жизни которых это напрямую отразилось, ничего даже не знали. Разгадка успеха кампании Гринпис – в сильном просветительском компоненте и широком медиаосвещении.

?

«Картинка стоит тысячи слов». Как вы можете использовать образы для продвижения своей деятельности?



ПОНИМАНИЕ ТОГО, КАК МЫ ЗДЕСЬ ОКАЗАЛИСЬ И КУДА МЫ ДВИЖЕМСЯ/

Understanding How We Got Here and Where We're Going

Истории и примеры из жизни могут оживить некоторые кейсы из сферы прав человека. Музей «Доходный дом» (The Tenement Museum) в Нью-Йорке использует примеры из прошлого, чтобы оживить дискуссии о различных аспектах прав трудящихся в современном мире.

«Доходный дом» демонстрирует нам меблированные комнаты на Орчард стрит, 97, в которых между 1863 и 1935 гг. жили более 7000 эмигрантов, и рассказывает истории их нелегкой жизни в США. В 1897 году Харрия и Джени Левине, эмигранты из Плоньска (сегодня этот город принадлежит Польше), оборудовали свою комнатку под магазин одежды. На сегодняшний день в США более 400 магазинов одежды используют труд более 15 000 эмигрантов. Департамент труда классифицирует три четверти этих магазинов как «эксплуататоров», но до сих пор дебаты на стадии обсуждения того, что же такое эксплуатация и как с ней бороться.

Музей трансформировал дом Левине в площадку для диалога, где работники индустрии одежды могут свободно обмениваться идеями о решении их проблем. Дискуссия, впервые проведенная в 2002 году, привлекла очень разных участников, включая представителей Хьюман Райтс Вотч (Human Rights Watch), профсоюз работников текстильной индустрии «Юнайт», представителей крупных торговых брендов и т.д. Все они с удивлением услышали истории семьи эмигрантов, которые в одной комнате спали, ели, растили детей и выпускали

сотни платьев. Также был проведен однодневный саммит, на котором обсуждались проблемы индустрии в современном мире.

С 2002 года в этом музее были проведены дискуссии с десятками представителей легкой промышленности.

В дискуссиях, когда от личных переживаний дело идет к проблемам общества, очень важна правильная модерация и возможность открытого обмена мнениями как в маленькой группе, так и на большом форуме.

Лиз Шевченко/Liz Sevchenko,
Lower East Side Tenement Museum, США

Были люди, которые отказывались идти вместе в другие помещения, но согласились встретиться и поговорить в музее. Мы должны были подчеркнуть, что наша трактовка прошлого будет составлена из разных точек зрения, таким образом больше поднимая вопросы для обсуждения, чем рассказывая одну единую историю.

Участники сказали нам, что в целом чувствовали себя комфортно, собравшись вместе в историческом музее, в то время как они не чувствовали бы себя комфортно в других местах. Как отметил один из участников: «Окружающая обстановка здесь ставит каждого в состояние небольшого дисбаланса так, что это действительно открывает дискуссию. Это предоставляет восхитительную возможность посмотреть на все эти случаи вместе».

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕРМИНЫ

Здесь приведены несколько важных терминов, которые мы используем в книге. В других случаях эти слова имеют различные значения, но здесь мы определили их так, чтобы было удобнее.

Цель – конечный результат, на достижение которого направлено действие.

Стратегия – ключевые шаги и подходы в достижении цели.

Тактика – отдельное действие, предпринимаемое в рамках стратегии. Тактики – это механизмы реализации стратегии. Это средства, используя которые, мы приходим к изменениям, в то время как стратегия определяет, что именно важно сделать. Тактики отвечают на вопрос «КАК?», а стратегия – на вопрос «ЧТО?».

Объект воздействия – человек, ситуация или процесс, на которые вы хотите повлиять.

Активные сторонники – люди или организации, которые активно вовлечены и открыто поддерживают ваши действия, при этом участвуя в них.

Пассивные сторонники – люди или организации, разделяющие Ваши цели, но еще не решившие активно работать вместе с вами.

О ПРОЕКТЕ

«Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий в русскоязычном пространстве»

История

Проект «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий» призван продвигать идеи Всемирного проекта «Новые Тактики» в русскоязычном пространстве. Он развивается с 2005 года по инициативе Международного Молодежного Правозащитного Движения (МПД) и ряда партнерских организаций.

Роль Команды «Новых Тактик» в русскоязычном пространстве – быть своего рода медиатором и:

- познакомить русскоязычных читателей, активистов и правозащитников с одной из возможных и достаточно стройных СИСТЕМ различных методов, тактик и стратегий защиты прав человека. При достаточно большом количестве литературы на русском языке о правах человека в целом и о правовых или международных механизмах их защиты, пособий для активистов гражданских организаций о современных методах правозащитной работы практически нет;

- предоставить активистам всех континентов земного шара возможность познакомиться с тактиками и методами защиты прав человека и решения общественных проблем, используемыми в русскоязычном пространстве (в России, странах СНГ и Балтии и т.д.).

Структура проекта

На сегодняшний день проект «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий в русскоязычном пространстве» состоит из следующих компонентов:

- «Новые тактики» на русском языке: перевод материалов проекта «Новые тактики» на русский язык (сайт www.newtactics.org, брошюры, пособия, буклеты, ленты новостей и пр.);

- исследовательская деятельность: сбор и анализ тактик, используемых в русскоязычном пространстве, перевод материалов на английский язык;

- просветительские действия: проведение презентаций проекта и отдельных тактик;

- обучение гражданских организаций «новым тактикам», обмен тактиками (семинары, стажировки);

- информационная деятельность: поддержка русскоязычного сайта проекта www.newtactics.hrworld.ru, выпуск ленты новостей и пр.;

- издательская деятельность: выпуск материалов Проекта – брошюр, буклетов, пособий («Инструменты для действий»);
- развитие Сети проекта «Новые тактики» в русскоязычном пространстве.

Приглашаем к участию

Приглашаем всех желающих присоединиться к проекту «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий»!

Вы можете:

- Подписаться на ленту новостей «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий». Лента содержит информацию на русском языке как о Всемирном Проекте, так и проекте в русскоязычном пространстве. Вы можете подписаться на ленту новостей проекта, направив запрос по адресу: newtactics@hrworld.ru
- Поделиться тактикой. Если вы и ваша организация обладаете бесценным опытом в области новых тактик защиты прав человека и гражданских действий, или вам известны новые тактики, примененные в прошлом или применяемые в настоящее время знакомой вам организацией, приглашаем вас включиться в проект и пополнить базу данных «Новых тактик».

Оказать Проекту посильную помощь:

1) в переводе на русский язык и последующей корректуре текстов о новых тактиках; 2) в распространении брошюр проекта «Новые тактики защиты прав человека и гражданских действий»; 3) в организации семинаров по распространению идей проекта «Новые тактики» и обучению им; 4) в оказании финансовой поддержки.

Наши партнеры:

- Международная Сеть – Молодежное Правозащитное Движение (МПД)
<http://yhrm.org>
- Свободный Университет
<http://freeun.ynnnet.org>
- Межрегиональная Правозащитная Группа – Воронеж/Черноземье
<http://irhrg.ru>
- New Tactics in Human Rights Project
c/o Center for Victims of Torture
<http://newtactics.org>

Наши контакты:

newtactics@hrworld.ru
<http://newtactics.hrworld.ru>

ПРИЛОЖЕНИЯ



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРАВАЗАЩИТНАЯ ГРУППА – ВОРОНЕЖ/ЧЕРНОЗЕМЬЕ

Миссия МПГ

Защита Прав Человека и поддержка правозащитных и гражданских инициатив.

Объединение правозащитников и гражданских активистов для совместной работы и взаимной поддержки, развитие правозащитного сообщества.

Распространение культуры уважения к правам человека и достоинству личности.

История МПГ

1995 г. – несколько правозащитных и гражданских организаций объединились в «Межрегиональную правозащитную группу» (МПГ). Создана Общественная правозащитная приемная.

1996-1997 гг. – проведены серии семинаров, издается газета «Право и Достоинство», открывается Общественная библиотека.

1998 г. – началась программа мониторинга «Права человека в Воронежской области», стартовал проект «Молодежное правозащитное движение» (МПД).

1999 г. – открылся «Свободный университет прав человека».

2000 г. – началась программа «Почтовый Ящик», открыта Дистантная правовая школа и программа стажировок для студентов-юристов «Правовая клиника».

2002 г. – проведена серия тематических мониторингов нарушения прав человека.

2003 г. – стартовал проект «Гражданские права и гражданские действия».

2004 г. – выпущена серия методических пособий по защите Прав Человека.

2005 г. – на базе Общественной правозащитной приемной МПГ открылась общественная приемная при Уполномоченном по правам человека в РФ (в Воронежской области).

2007 г. – начат новый проект «Гражданские права, гражданские действия и механизмы защиты».

2008 г. – началась работа по направлению «Защита права на свободу вероисповедания».

Основные темы и направления работы:

- Защита права на свободу собраний и ассоциаций
- Защита права на справедливое судебное разбирательство
- Защита права на доступ к информации
- Право на участие в принятии общественно значимых решений
- Поддержка и развитие механизмов защиты прав человека

Наши контакты

394000, Воронеж-центр, а/я 35

тел.: +7 (4732) 54-55-32, тел/факс: +7 (4732) 54-55-30

e-mail: irhrg@hrworld.ru

http://irhrg.ru



ПРОЕКТ «ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА, ГРАЖДАНСКИЕ ДЕЙСТВИЯ И МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ»

Проект реализуется Межрегиональной Правозащитной Группой – Воронеж-Черноземье с февраля 2006 года при поддержке Фонда Джона Д. и Кэтрин Т. МакАртуров. Продолжительность – 3 года. География – Воронежская область и Центральное Черноземье.

Основные темы проекта

Право на доступ к информации и участие в принятии решений.

Право на защиту.

Свобода собраний и ассоциаций.

Развитие региональных институтов защиты прав человека.

Развитие и поддержка гражданских организаций в регионе.

Цели

- Укрепление механизмов эффективной правовой и административной защиты граждан.
- Создание и/или развитие новых государственных, неправительственных и смешанных правозащитных институтов.
- Продвижение правозащитного образования в регионе для различных категорий населения, содействие в формировании региональной политики образования по правам человека.
- Содействие решению проблем, связанных с защитой фундаментальных гражданских прав, особенно острых в настоящее время для Воронежа (и Воронежской области).
- Поддержка правозащитных инициатив региона, повышение их эффективности, развитие механизмов взаимодействия НПО правозащитной направленности.

В рамках проекта предполагается:

Поддержка и развитие эффективных методов защиты прав человека:

- работа Приемной Уполномоченного РФ по правам человека;
- поддержка работы Приемной Комиссии по правам человека при губернаторе;
- создание регионального центра международной защиты;
- работа горячих линий, очные консультации, ведение дел в судах, подготовка обращений в органы исполнительной власти и другие правовые действия по обозначенным темам.

Исследования и работа с академическим сообществом:

- работа со студентами, аспирантами, молодыми исследователями, преподавателями на базе практического опыта МПП (в том числе и по международным стандартам защиты прав человека);
- проведение в регионе мониторинга и исследований по актуальным вопросам нарушений прав человека и др.

Образование и просвещение

- работа со школьниками и студентами, семинары для специалистов (госслужащих, милиционеров, журналистов, учителей и т.п.), работа по изменению государственной политики в области преподавания прав человека и гражданского образования;
- семинары и тренинги для представителей НПО в Черноземье (общественные действия, свобода собраний и ассоциаций, работа с информацией и т.д.).

Гражданские действия

- поддержка низовых гражданских инициатив;
- продолжение общественных действий по свободе собраний и ассоциаций, введению поста регионального омбудсмана в виде переговоров с органами власти, продвижения законопроектов, публичных мероприятий и др.;
- укрепление и поддержка коалиций гражданских НПО в регионе, создание и развитие новых переговорных площадок по конкретным вопросам защиты гражданских прав населения;
- открытые государственно-общественные мероприятия;
- рабочие встречи НПО по возможным эффективным действиям.

Информационно-издательская работа

- дальнейшее развитие информационной сети правозащитных организаций Черноземья;
- перевод и издание зарубежных материалов по эффективной защите прав человека;
- издание и распространение информационных и просветительских материалов, направленных на массовое информирование граждан об их правах и возможностях их защиты;
- издание правозащитного бюллетеня: «Гражданские Инициативы», содержит информацию о прошедших мероприятиях, текущей работе гражданских организаций региона, аналитику по различным вопросам защиты прав человека;
- поддержка и развитие Интернет-ресурса, посвященного проблемам защиты гражданских прав и работе правозащитных НПО региона.

Мы приглашаем к сотрудничеству

- Активистов неправительственных организаций Воронежа и ЦЧР;
- Органы государственной власти и местного самоуправления;
- Студентов, аспирантов и преподавателей;
- Администрации вузов и школ;
- Журналистов и др.



МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕТЬ – МОЛОДЕЖНОЕ ПРАВОЗАЩИТНОЕ ДВИЖЕНИЕ (МПД)

Сеть МПД – это сообщество людей в разных странах (сейчас – более 30 государствах), молодых (по паспорту и душевно), для которых очень важными являются ценности прав человека и достоинство личности. Мы – свободное общество, где ценятся разные люди, позиции и методы; неприемлемы только насилие, агрессия и дискриминация.

Как устроено МПД

Стратегическое управление Сетью осуществляет Координационный Совет (выборный орган, куда входят люди из разных городов и стран), оперативное управление происходит в Административном Центре, который находится в штаб-квартире МПД в Воронеже. В МПД есть тематические подразделения, например, Молодежная Сеть против расизма и нетерпимости, Международная Сеть по правам студентов, Сеть Гражданской журналистики, Программа «Солидарность» и т.д.; методические – команда по образованию, по исследованиям и мониторингам, по общественным коммуникациям и т.д.; административные службы (информационная, финансовая, международная, издательская и др); региональные мини-сети и др. Все эти структуры создаются участниками и корреспондентами Сети, они же занимаются их поддержанием и развитием.

Как работает МПД

Основными методами являются проведение общественных акций и кампаний, исследований, семинаров и тренингов по правам человека и связанным с ними темам, конкурсов творческих работ и социальных проектов, выпуск информационных материалов и публикаций и многое другое.

Наши контакты

394000, Воронеж-центр, а/я 152
тел. +7 (4732) 55 39 47
тел./факс. + 7 (4732) 54 55 29
e-mail: admin@yhrm.org
<http://www.yhrm.org>